



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO TECNICO" – AREA DEI FUNZIONARI ED EQ.

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

VERBALE N. 1

Il giorno due del mese di ottobre dell'anno duemilaventisei (02.10.2026), alle ore 9,30 in San Gimignano, presso la Sede Comunale – Palazzo della Cancelleria, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto.

I sottoscritti componenti della Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto indetta con determinazione n. 437/2026, nominata con determinazione n. 577/2026 a firma del Responsabile del Servizio Personale, nelle persone dei signori:

Ing. Valentina Perrone
Dott. Mario Gamberucci
Arch. Samuele Tornesi
Dott.ssa Sandra Ferri

Presidente
Esperto
Esperto
Segretario Verbalizzante

Prima dell'inizio della prova e presa visione dell'elenco dei partecipanti come da determinazione n. 513/2026 di approvazione dei candidati ammessi con riserva alla selezione in oggetto

DICHIARANO

che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e lo sottoscrivono

GLI ESPERTI

Dott. Mario Gamberucci

IL PRESIDENTE
Ing. Valentina Perrone

Arch. Samuele Tornesi

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Sandra Ferri



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it

Successivamente,

LA COMMISSIONE

Presa visione

- dell'atto di indizione del concorso e del regolare avviso oltreché del sistema disciplinatorio di riferimento;
- dell'avvenuta pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on-line, sul portale unico di reclutamento inPA e sul sito internet nella sezione speciale "Bandi di concorso" dell'amministrazione trasparente;
- della determinazione n. 513/2026 di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi con riserva alla selezione in oggetto;

Dispone quanto segue:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE DEL CONCORSO

La Commissione giudicatrice ha a disposizione 30 punti da attribuire alle prove ed il punteggio viene attribuito in trentesimi (30/30).

Le prove, sia scritta che orale, si intendono superate se il concorrente riporterà la votazione di almeno 21/30.

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 e successive mm. e ii., di seguito sono descritti i criteri di valutazione delle prove del concorso.

Prova scritta

In merito alla prova scritta, la Commissione stabilisce che la stessa sarà svolta in presenza in forma digitale e che consisterà nella risoluzione, in un tempo determinato, di un certo numero di quesiti a risposta aperta sulle materie previste dal bando, eventualmente anche a carattere teorico-pratico, e di un certo numero di quesiti a risposta chiusa in materia di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo e tecniche di comunicazione.

Quesiti a risposta aperta

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Attinenza e correttezza della trattazione dell'argomento	da 0 a 9 punti
Completezza dei contenuti trattati	da 0 a 9 punti
Chiarezza e logica espositiva attitudine professionale	da 0 a 9 punti

Quesito a risposta chiusa in materia di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo e tecniche di comunicazione

	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Riposta efficace	0,5 punti
Riposta neutra/mediamente efficace	0,25 punti
Riposta non efficace/non data	0 punti

Il punteggio dei quesiti a risposta aperta verrà attribuito a ciascun elemento di valutazione graduando i relativi punteggi in considerazione del grado di corrispondenza al criterio stesso.

Nel caso in cui la prova consista nello svolgimento di più risposte, il punteggio è dato dalla media aritmetica del punteggio attribuito a ciascuna risposta.

A tale punteggio verrà sommata la valutazione attribuita ai quesiti in materia di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo e tecniche di comunicazione fino ad un massimo di 3 punti. I criteri per la valutazione dei quesiti sopra indicati sono quelli delineati nella tabella allegata sub. A).

Prova orale

In merito alla prova orale, la Commissione stabilisce che la stessa sarà svolta in presenza e che consisterà in un colloquio interdisciplinare articolato su più quesiti volti ad accertare: la preparazione e la capacità professionale sulle materie della prova scritta.



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it

Il punteggio massimo attribuibile sarà di trenta punti sulla base dei seguenti criteri:

Quesiti a risposta aperta di natura giuridico-amministrativa

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Attinenza e correttezza della trattazione dell'argomento	da 0 a 10 punti
Completezza dei contenuti trattati	da 0 a 10 punti
Chiarezza e logica espositiva attitudine professionale	da 0 a 10 punti

Il punteggio dei quesiti della prova orale verrà attribuito a ciascun elemento di valutazione graduando i relativi punteggi in considerazione del grado di corrispondenza al criterio stesso.

La piena corrispondenza viene conseguita al raggiungimento di 30 punti. Nel caso in cui la prova consista nello svolgimento di più risposte, il punteggio è dato dalla media aritmetica del punteggio attribuito a ciascuna risposta.

In sede di svolgimento della prova orale saranno accertate le competenze digitali e attitudinali richieste per il ruolo da ricoprire e la conoscenza della lingua inglese (idoneità).

La graduatoria sarà formata sommando le votazioni conseguite nelle due prove (scritta e orale).

LA COMMISSIONE

Alle ore ~~10~~ dichiara chiusa la seduta e dispone la trasmissione del presente Verbale all'ufficio competente per la pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

San Gimignano, 02.10.2026

GLI ESPERTI

Dott. Mario Gamberucci

Arch. Samuele Tornesi

IL PRESIDENTE
Ing. Valentina Perrone

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Sandra Ferri

AREA COMPETENZA	COMPETENZA	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
CAPIRE IL CONTESTO PUBBLICO	COMUNICAZIONE Capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori, di ascoltare e coinvolgere l'interlocutore.	Risposta meno efficace/non efficace – Trasmette contenuti in modo poco chiaro. Ascolta con scarsa attenzione le richieste dell'interlocutore senza porre domande di approfondimento. Comunica, attraverso il linguaggio verbale e non verbale, in modo inappropriato al contesto. Risponde in ritardo alle richieste dei diversi interlocutori prestando scarsa attenzione al loro feedback. Risposta neutra/mediamente efficace – Trasmette contenuti in modo abbastanza chiaro ed esauritivo. Ascolta le richieste dell'interlocutore talvolta ponendo domande di approfondimento. Comunica, attraverso il linguaggio verbale e non verbale, in modo non sempre appropriato al contesto. Risponde tempestivamente alle richieste dei diversi interlocutori prestando attenzione al loro feedback. Risposta efficace – Trasmette contenuti in modo chiaro ed esauritivo. Ascolta con attenzione le richieste dell'interlocutore ponendo domande di approfondimento. Comunica, attraverso il linguaggio verbale e non verbale, in modo appropriato al contesto. Risponde tempestivamente alle richieste dei diversi interlocutori prestando attenzione al loro feedback.	X/0,5
Punteggio rispetto al grading per quesito: Risposta neutra / mediamente efficace = 0,25 Risposta più efficace = 0,5 Risposta meno efficace / non efficace = 0 punti; Risposta non data = 0 punti Min 0 – Max 0,5			

AREA COMPETENZA	COMPETENZA	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
INTERAGIRE NEL CONTESTO PUBBLICO	SOLUZIONE DEI PROBLEMI Capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	Risposta meno efficace/non efficace – Non percepisce eventuali situazioni critiche o problematiche. Trascura l'analisi e la raccolta dei dati e delle informazioni utili alla comprensione della situazione o del problema. Non individua possibili alternative di soluzione del problema concrete e realizzabili. Non propone tempestivamente ipotesi di soluzione coerenti con l'analisi effettuata Risposta neutra/mediamente efficace – Si accorge di eventuali situazioni critiche o problematiche, solo in parte e talvolta definendone il perimetro. Proceda in modo discontinuo con l'analisi raccogliendo dati e informazioni utili alla comprensione della situazione o del problema. Individua saltuariamente possibili alternative di soluzione del problema concrete e realizzabili. Propone talvolta ipotesi di soluzione coerenti con l'analisi effettuata. Risposta efficace – Si accorge di eventuali situazioni critiche o problematiche, definendone il perimetro. Approfondisce l'analisi raccogliendo dati e informazioni utili alla comprensione della situazione o del problema. Individua possibili alternative di soluzione del problema concrete e realizzabili. Propone tempestivamente ipotesi di soluzione coerenti con l'analisi effettuata	X/0,5
Punteggio rispetto al grading per quesito: Risposta neutra / mediamente efficace = 0,25 Risposta più efficace = 0,5 Risposta meno efficace / non efficace = 0 punti; Risposta non data = 0 punti Min 0 – Max 0,5			