



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 118 del 29/05/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventinove** del mese di **maggio** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Presente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente
LINGUA VALERIA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Ritenuto di procedere ad effettuare i lavori di propria competenza con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Assiste e cura la redazione del presente verbale la Dott.ssa COPPOLA ELEONORA, in qualità di Segretario che, presente in sede, attesta la presenza del Sindaco e dell'Assessore Lingua con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza e la presenza degli Assessori Guicciardini, Bartalini e Morbis presso la sede comunale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la disciplina di svolgimento delle sedute di giunta comunale in remoto, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 19.04.2022, esecutiva;

Dato atto che il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 24 in data 17/04/2025 ha approvato la relazione al rendiconto sulla gestione 2024 predisposta da questo Organo;
Considerato che il “piano degli obiettivi e della performance 2024-2026” è stato approvato all'interno del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), quale sezione 2 – sottosezione, 2.2, con deliberazione G.C. n. 14 del 30/01/2024, n. 150 del 25/07/2024 e n. 227 del 14/11/2024;

Dato atto che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009 prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Tenuto conto dell'espressa previsione della facoltà di unificazione della relazione sulla performance con il rendiconto della gestione introdotta dal D.Lgs. 74/2017;

Richiamati:

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi con il quale è stato approvato anche il Sistema di premialità e di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Gimignano;
- la delibera di giunta comunale n. 84 del 14/05/2019 con la quale è stato approvato l'attuale sistema unico di valutazione delle posizioni e del risultato dei dirigenti;
- la delibera di giunta comunale n. 171 del 02/11/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento recante la metodologia per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e istituzioni di nuove posizioni;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune;

Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 (proposto con deliberazione giunta comunale n. 143 del 07/09/2023 ed approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 22/12/2023) è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;
- il Bilancio di previsione 2024-2026 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione

n. 65 del 22/12/2023;

Considerato inoltre che all'art. 39 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che definisce il ciclo della performance, questo ente ha stabilito che la relazione sulla performance di cui all'art. 10 c. 1 lettera b) del D.Lgs. 150/2009 è costituita da:

- a) Rendiconto della gestione e Relazione al rendiconto della gestione;
- b) Report finale approvato dalla Giunta sugli obiettivi di PEG/PDO e validato dal Nucleo di Valutazione;

Dato atto altresì:

- che il Rendiconto della gestione e la Relazione al rendiconto della gestione sono stati approvati con delibera di n. 24 del 17.04.2025;
- che i Dirigenti/Capi Servizio hanno effettuato monitoraggi infra annuali al 30 giugno, 30 settembre e al 30 novembre, nonché il rendiconto finale al 31 dicembre, sullo stato di attuazione degli obiettivi in relazione agli indicatori programmati;
- che tale verifica è avvenuta sotto la supervisione del Servizio Controllo di Gestione;
- che il consuntivo dello stato di attuazione degli obiettivi relativo all'anno 2024 viene proposto all'approvazione di questo organo accompagnato dalla relazione sulla performance dell'ente per l'anno 2024 (Allegato A);

Preso inoltre atto del verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 23/05/2025 (Allegato B) nel corso della quale:

- è stato analizzato e verificato lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati ai responsabili;
- è stata proposta la graduatoria di merito del personale dipendente;
- è stata calcolata dal Nucleo la performance di Ente che, ai sensi dell'art. 41 comma 5 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione;
- è stata esaminata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti e dei responsabili di servizio incaricati di elevata qualificazione soggetti alla valutazione di detto organo i cui esiti sono riportati nei prospetti riepilogativi allegati alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale anche se pubblicati con modalità riservata (Allegato C);
- è stata effettuata la pesatura degli obiettivi 2025 ai fini dell'assegnazione agli obiettivi della graduazione prevista ai sensi dell'art 59 c. 3 lett. (a del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, propedeutica all'assegnazione ai settori delle risorse destinate alla premialità;

Ritenuto opportuno approvare, senza rilievi, le valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione in merito ai risultati conseguiti dai dirigenti e dai responsabili di servizio titolari di elevata qualificazione, nell'ambito della gestione dell'anno 2024;

Considerato l'art. 15 comma 2, lettera b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in cui si precisa che l'organo di indirizzo politico definisce la Relazione sulla performance;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il parere favorevole espresso dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto della verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano della Performance, effettuata dai dirigenti e responsabili di settore, sotto il controllo e la supervisione del Servizio Controllo di Gestione;
2. di approvare conseguentemente la Relazione sulla performance dell'ente per l'anno 2024 presentata dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia che viene allegata al presente atto per farne parte integrante (Allegato A);
3. di trasmettere la relazione di cui al precedente punto al Nucleo di valutazione per la validazione;
4. di prendere atto delle valutazioni sull'adeguatezza del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Gimignano, espresse dal Nucleo nel verbale allegato (Allegato B) alla luce di quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs. 74/2017;
5. di prendere atto, senza rilievi, della proposta di valutazione finale dei dirigenti e dei responsabili di servizio titolari di elevata qualificazione valevole ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2024, riportata nei prospetti riepilogativi allegati alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale anche se pubblicati con modalità riservata (Allegato C);
6. di prendere atto della pesatura degli obiettivi 2025 ai fini dell'assegnazione agli obiettivi della graduazione prevista ai sensi dell'art 59 c. 3 lett. (a del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, propedeutica all'assegnazione ai settori delle risorse destinate alla premialità (Allegato D);
7. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA



Comune di San Gimignano

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

VERBALE

Il Nucleo di Valutazione associato per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano si è riunito, in presenza in data 23.5.2025 alle ore 11 circa per:
-valutazione dei risultati dei Dirigenti e della Posizione Organizzativa di staff del Comune di San Gimignano per l'anno 2024,
. Sono presenti Luciano Benedetti (presidente) e Federica Caponi, in remoto è collegata Cecilia Crescioli.

In primo luogo, i paragrafi a seguire sono dedicati a relazionare in merito al funzionamento del sistema secondo quanto richiesto 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009.

FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE

Nello specifico, in riferimento al **Comune di San Gimignano**, tenuto in conto delle dimensioni organizzative dell'Ente, non si evidenziano nell'attuazione del ciclo della performance criticità significative.

In dettaglio:

- il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 è stato proposto con deliberazione di G.C. n. 143 del 07/09/2023 ed approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 65 del 22/12/2023;
- il bilancio di previsione 2024-2026 è stato approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 65 del 22/12/2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 22/12/2023;
- il Piano della Performance, confluito nella sottosezione "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 30/01/2024, n. 150 del 25/07/2024 e n. 227 del 14/11/2024.

Detto documento contiene la formulazione dettagliata degli obiettivi che fanno riferimento al DUP e l'assegnazione ai Dirigenti e all'unico Responsabile di

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

Servizio in posizione di staff, in quanto responsabili delle macro-strutture organizzative dell'Ente. Dallo stesso risulta pertanto evidente il collegamento tra gli obiettivi contenuti nei vari strumenti di programmazione.

Al riguardo, il NdV non ha la funzione di esprimersi sul merito delle scelte operate dall'Amministrazione nella definizione degli obiettivi, limitandosi a verificare la correttezza del processo e ad analizzare le modalità di definizione degli obiettivi.

Il NdV dà atto che per il 2024 la definizione degli obiettivi è corredata di indicatori utili per la misurazione dello stato di realizzazione. Per un miglioramento continuo, il Nucleo rappresenta l'opportunità di ampliare il novero degli indicatori con valori attesi non di solo processo o scadenza temporale ma anche di impatto, in modo da apprezzare l'effettivo conseguimento delle finalità insite negli obiettivi.

Il Nucleo ritiene di richiamare la dirigenza dell'Ente ad una maggiore significatività nella definizione degli obiettivi e degli indicatori, in quanto la complessità della gestione e dei positivi risultati raggiunti che emergono dagli atti approvati non appare adeguatamente rappresentata negli strumenti di programmazione e pertanto dalla misurazione della performance di ente e di struttura. Di tale aspetto si tiene conto nelle valutazioni di comportamento organizzativo di cui al successivo punto 5).

Si valuta comunque che gli obiettivi risultano sufficientemente chiari, dettagliati, completi di indicatori e coerenti con i requisiti previsti dal Decreto all'art. 5, comma 2, lettere a), b), c), d), g).

Il collegamento con le risorse finanziarie, attraverso l'assegnazione di capitoli di spesa con il PEG e con le risorse umane è implementato attraverso lo stesso Piano della Performance/PIAO.

Funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance

Per una miglior comprensione dell'attività di valutazione effettuata, si riassume brevemente il sistema di valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. 220 del 30/12/2014 e modificato con Del. G.C. 84 del 14 maggio 2019 per quanto riguarda l'Area della Dirigenza e con Del. G.C. 86 del 14 maggio 2019 della medesima data per quanto riguarda l'Area delle Posizioni Organizzative (successivamente, Elevate Qualificazioni, disciplinate, per quanto concerne la Metodologia di pesatura e graduazione e la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, dalla delibera G.C. n. 171 del 2.11.2023).

Si ritiene che nel suo complesso il sistema sia rispettoso dei criteri che si desumono dalla vigente normativa.

Si ritiene necessario rinnovare l'invito, in spirito di miglioramento, ad inserire





Comune di San Gimignano

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

all'interno della valutazione della Performance di Ente elementi di valutazione che tengano in considerazione i risultati di eventuali analisi di *customer satisfaction* e la corretta applicazione degli obblighi di legge che in maniera esplicita dispongono la presa in esame in fase di valutazione.

a. Valutazione della performance di Ente

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la performance di Ente è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.

Il Nucleo ha pertanto provveduto ad effettuare la valutazione degli obiettivi dell'anno 2024 e a calcolare la Performance di Ente che è risultata pari al **96,94%**.

Si dà atto del rispetto dei tempi di pagamento dei crediti commerciali (indicatore tempestività -18,34 giorni) risultanti dal materiale del rendiconto di gestione 2024 approvati dal Consiglio Comunale ed in particolare verificati dal Collegio dei Revisori.

b. Valutazione della performance dei Dirigenti/responsabili di Elevata Qualificazione

La valutazione della performance dei Dirigenti/Responsabili delle Elevate qualificazioni avviene in funzione di tre componenti:

Componenti	Punteggio massimo
<i>Performance di Ente</i>	<i>10 punti</i>
<i>Raggiungimento degli obiettivi</i>	<i>50 punti</i>
<i>Comportamento organizzativo</i>	<i>40 punti</i>
Totale punteggio attribuibile	100 punti

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

Al termine del processo valutativo, ad ogni responsabile di Settore viene assegnato un punteggio complessivo, costituito dalla risultante di tutte le componenti della valutazione.

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la valutazione del raggiungimento degli obiettivi viene effettuata annualmente dal Nucleo di Valutazione, sulla base di un report finale, contenente i dati necessari per la misurazione.

Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione formula la propria proposta di valutazione.

Per quanto attiene al comportamento organizzativo, questo è valutato, per i Dirigenti, mediante l'impiego dei seguenti fattori di valutazione:

- motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori;
- clima organizzativo interno;
- gestione del tempo;
- rispetto delle regole senza formalismi eccessivi;
- promozione e gestione del cambiamento e flessibilità;
- attuazione del controllo di gestione (collaborazione all'attività di pianificazione e controllo);
- integrazione e interfunzionalità;
- qualità dell'apporto personale.

Per quanto riguarda le Elevate qualificazioni di Staff, il sistema di valutazione recentemente modificato ha previsto 3 ambiti valutativi:

- a) raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- c) Competenze professionali mostrate.

c. Valutazione del Segretario Comunale

La valutazione del Segretario Comunale avviene in funzione delle componenti sotto riportate:

Componenti	Punteggio massimo
-------------------	--------------------------



Comune di San Gimignano

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

Raggiungimento obiettivi individuali	12 punti
Aspetti comportamentali	88 punti
Totale punteggio attribuibile	100 punti

La valutazione è effettuata dal Sindaco ex art.15 del D.P.R. 04/12/1997.

Si allegano le singole schede di valutazione.

Pesatura degli obiettivi per l'anno 2025.

Il Nucleo procede con la pesatura degli obiettivi individuati nei quattro settori dell'Ente per l'anno 2025 ed approvati con deliberazione di G.C. n. 43 del 13/03/2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027.

In relazione agli obiettivi individuati per l'anno 2025, da sottoporre all'approvazione della Giunta, si prende atto della consueta ripartizione tra obiettivi strategici e obiettivi di miglioramento.

In merito all'attività programmatica si riscontra che la definizione degli obiettivi è stata correttamente contenuta e completa di Diagrammi di Gantt contenenti una indicazione delle fasi che, a preventivo, si ritiene potranno essere svolte nel corso dell'anno, e con la determinazione di indicatori di risultato, completi di valori attesi, in merito ai quali si sono fornite alcune piccole indicazioni in ottica di miglioramento.

Coerentemente con quanto previsto dal Sistema di Valutazione dei Dirigenti, approvato con Del. GC nr. 84 del 14.5.2019 e da quello dei Responsabili dei Servizi, approvato con Del. GC nr. 168 del 24.10.2023, si è proceduto alla ponderazione degli obiettivi sulla base dei parametri definiti dalla metodologia in essi contenute e precisamente:

- 1.Strategicità per l'Amministrazione
- 2.Rilevanza esterna
- 3.Complexità
- 4.Rapporto obiettivo/attività ordinaria

Il Nucleo ha, come per gli anni precedenti provveduto all'individuazione dei valori per i fattori sopraelencati.

Inoltre ha provveduto a pesare i medesimi obiettivi ai fini della ripartizione del fondo per la produttività secondo i criteri previsti dal Regolamento per l'ordinamento degli

46

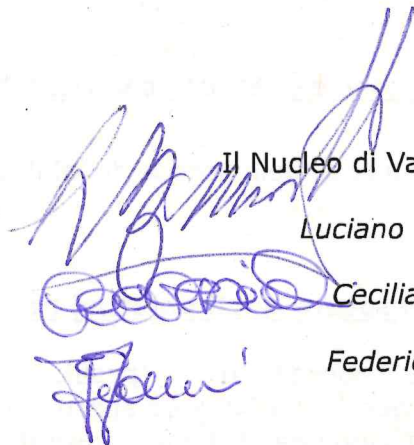
COMUNE DI POGGIBONSI

*NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)*

uffici e dei servizi approvato con Delibera GC 230 del 28 dicembre 2010 e s.m.i.

Il Nucleo ritiene di richiamare la dirigenza dell'Ente ad una maggiore significatività nella definizione degli obiettivi e degli indicatori, come meglio espresso nel precedente paragrafo.

A documentazione dei punteggi assegnati, si allegano le schede di pesatura degli obiettivi.


Il Nucleo di Valutazione
Luciano Benedetti
Cecilia Crescioli
Federica Caponi

PESATURA OBIETTIVI 2025

Per quanto attiene a Risorse Umane, Risorse Finanziarie, Tipologia, Strategicità e Indicatori si rimanda alla deliberazioni G.C. n. 43 del 13/03/2025
Il valore % indica il livello di raggiungimento dell'obiettivo annuale rispetto al risultato finale atteso

	Settore Servizi	Descrizione Obiettivo	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione obiettivo	Performance ente
	Ufficio Assegnatario								Verifica 31 dicembre		
1	Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico - Gestione 2025	100	70	80	80	82,5	5,622			0,00
2	Obiettivo intersettoriale - con il coordinamento del Segretario comunale	Trasparenza e integrità dell'azione amministrativa – attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e pubblicazione. Aggiornamento	50	70	50	50	55,0	3,748			0,00
3	Ragioneria – Controllo interno di gestione	Supporto agli uffici comunali per la corretta gestione del ciclo della spesa ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica in tema di tempestività dei pagamenti ed equilibri di finanza pubblica	50	70	50	60	57,5	3,918			0,00
4	Personale	Revisione della Scheda di Valutazione del Personale con integrazione dei dati sulla formazione svolta	70	50	60	50	57,5	3,918			0,00
5	Attività culturali; Turismo; Sviluppo economico; SUAP; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Realizzazione di spettacoli e manifestazioni culturali, nuova regolamentazione per la tutela e il decoro del patrimonio culturale del Centro Storico	80	90	70	70	77,5	5,281			0,00
6	Polizia municipale – servizio lavori pubblici - servizi informatici – servizio mobilità	Progetto intersettoriale infomobilità anno 2025	80	90	80	80	82,5	5,622			0,00
7	Servizi demografici, URP; Segreteria e Affari Generali; Urbanistica; Lavori Pubblici; Polizia Municipale	Svolgimento di elezioni regionali e referendum abrogativi, revisione generale della toponomastica e della numerazione civica del territorio e redazione di regolamenti per la concessione di immobili, contributi e altri vantaggi economici	70	90	60	70	72,5	4,940			0,00
8	LLPP - Patrimonio - Sviluppo economico – Polizia Municipale	Riqualificazione Centro Storico	80	80	70	80	77,5	5,281			0,00
9	Servizio polizia municipale – servizio lavori pubblici - servizi informatici – servizio mobilità	Nuove Aree di particolare Rilevanza Urbana	60	60	60	50	57,5	3,918			0,00
10	Ragioneria – Gestione del credito	Analisi di fattibilità gestione compensazioni in favore di soggetti debitori e creditori nei confronti del comune	50	60	50	50	52,5	3,578			0,00
11	Tributi - servizi informatici	Sviluppo banche dati strutture ricettive e locazioni turistiche	80	80	70	80	77,5	5,281			0,00
12	Tributi	Revisione distanze utenze domestiche – cassonetti stradali ai fini della corretta applicazione della Tari	70	70	60	60	65,0	4,429			0,00
13	Economato	Predisposizione dell’elenco dei sinistri attivi e passivi verificatesi negli anni 2020 – 2024	70	50	60	50	57,5	3,918			0,00
14	Mobilità	Rilevazione e monitoraggio flusso NCC (auto e minivan) e raccolta dati tariffe comuni turistici italiani.	80	70	60	60	67,5	4,600			0,00
15	Servizi Informatici	Analisi dell’infrastruttura ICT e adozione di best practices cybersecurity	80	50	70	80	70,0	4,770			0,00
16	Farmacia comunale	Ottimizzazione degli spazi espositivi e delle disponibilità sulle linee di prodotti per igiene e cura della persona	60	70	60	70	65,0	4,429			0,00





17	Biblioteca e Archivi; Musei	Attività di tutela e valorizzazione dei Musei Civici, promozione della lettura e di nuovi servizi della Biblioteca Comunale e inventariazione del fondo "Ugo Nomi" dell'Archivio Storico	70	60	60	60				62,5	4,259					
18	Istruzione	Estensione del calendario di apertura del nido d'infanzia e realizzazione di un progetto educativo sull'educazione all'ambiente	40	70	40	50				50,0	3,407					0,00
19	Urbanistica	Predisposizione atti per Adozione PS	80	80		70				75,0	5,111					0,00
20	Servizio Polizia Municipale	Informattizzazione verbali contestazione diretta	60	60		50				55,0	3,748					0,00
21	Servizio Polizia Municipale	Attivazione del sistema del controllo automatizzato degli accessi in ztl.	90	90		80				85,0	5,792					0,00
22	Segretario	Progetto Supporto Uffici in materia di Atti Pubblici e Privati	60	60		70				65,0	4,429					0,00
										1.467,50	100,00					0,00



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SERVIZIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 627/2025 del SERVIZIO PERSONALE ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE si esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

29/05/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SETTORE SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 627/2025 ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

29/05/2025

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Relazione di Pubblicazione

Delibera di Giunta N. 118 del 29/05/2025

PERSONALE

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 E PRESA D'ATTO DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE..

La su estesa delibera viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

li, 03/06/2025

Il Responsabile della Pubblicazione
(COPPOLA ELEONORA)
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*