



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO ESPERTO" – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – DA DESTINARE AL SERVIZIO MOBILITA'.

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

VERBALE N. 1

Il giorno diciassette del mese di ottobre dell'anno duemilaventicinque (17.10.2025), alle ore 11:00 in San Gimignano, presso la Sede Comunale – Palazzo della Cancelleria, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto.

I sottoscritti componenti della Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto indetta con determinazione n. 555/2025, nominata con determinazione n. 610/2025 a firma del Responsabile del Servizio Personale, nelle persone dei signori:

Dott. Mario Gamberucci
Dott. Francesco Cesari
Dott.ssa Sandra Ferri
Dott.ssa Irene Nencioni

Presidente
Esperto
Esperto
Segretario Verbalizzante

Prima dell'inizio della prova e presa visione dell'elenco dei partecipanti come da determinazione n. 609/2025 di approvazione dei candidati ammessi con riserva alla selezione in oggetto

DICHIARANO

che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e lo sottoscrivono

GLI ESPERTI
Dott. Francesco Cesari

Dott.ssa Sandra Ferri

IL PRESIDENTE
Dott. Mario Gamberucci

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Irene Nencioni



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it

Successivamente,

LA COMMISSIONE

Presa visione

- dell'atto di indizione del concorso e del regolare avviso oltreché del sistema disciplinatorio di riferimento;
- dell'avvenuta pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on-line, sul portale unico di reclutamento inPA e sul sito internet nella sezione speciale "Bandi di concorso" dell'amministrazione trasparente;
- della determinazione n. 609/2025 di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi con riserva alla selezione in oggetto;

Dispone quanto segue:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE DEL CONCORSO

La Commissione giudicatrice ha a disposizione 30 punti da attribuire alle prove ed il punteggio viene attribuito in trentesimi (30/30). Le prove, sia scritta che orale, si intendono superate se il concorrente riporterà la votazione di almeno 21/30.

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 e successive mm. e ii., di seguito sono descritti i criteri di valutazione delle prove del concorso.

Prova scritta

In merito alla prova scritta, la Commissione stabilisce che la stessa sarà svolta in presenza in forma digitale e che consisterà nella risoluzione, in un tempo determinato, di un certo numero di quesiti a risposta aperta di natura giuridico-amministrativa, eventualmente anche a carattere teorico-pratico, e di un certo numero di quesiti a risposta chiusa in materia:

- di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo e tecniche di comunicazione;
- di competenze digitali;
- di lingua inglese.

Il punteggio massimo attribuibile sarà di trenta punti sulla base dei seguenti criteri:

Quesiti a risposta aperta di natura giuridico-amministrativa anche a carattere teorico-pratico:

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Attinenza e correttezza della trattazione dell'argomento	da 0 a 8 punti
Completezza dei contenuti trattati	da 0 a 8 punti
Chiarezza, logica espositiva e attitudine professionale	da 0 a 8 punti

Il punteggio dei quesiti di natura giuridico-amministrativa verrà attribuito a ciascun elemento di valutazione graduando i relativi punteggi in considerazione del grado di corrispondenza al criterio stesso.

In tal caso, la piena corrispondenza viene conseguita al raggiungimento di 24 punti. Nel caso in cui la prova consista nello svolgimento di più risposte, il punteggio è dato dalla media aritmetica del punteggio attribuito a ciascuna risposta.

A tale punteggio (24 punti) verrà sommata la valutazione attribuita ai quesiti in materia di competenze digitali, di lingua inglese, di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo e tecniche di comunicazione.

La valutazione di detti quesiti avrà un punteggio massimo di 6 punti secondo le seguenti indicazioni:

Quesiti a risposta chiusa in materia di competenze digitali e di lingua inglese:

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Riposta corretta	1 punto
Riposta errata o non data	0 punti



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it

Quesiti a risposta chiusa in materia di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo e tecniche di comunicazione:

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Riposta efficace	1 punto
Riposta neutra/mediamente efficace	0,5 punti
Risposta non efficace/non data	0 punti

I criteri per la valutazione delle competenze in materia di problem solving, attitudine al lavoro di gruppo e tecniche di comunicazione sono quelli delineati nella tabella allegata sub. A).

Prova orale

La prova consisterà in un colloquio interdisciplinare articolato su più quesiti volti ad accertare: la preparazione e la capacità professionale sulle materie della prova scritta e le competenze attitudinali richieste per il ruolo da ricoprire. Il punteggio massimo attribuibile sarà di trenta punti sulla base dei seguenti criteri:

CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Attinenza e correttezza della trattazione dell'argomento	da 0 a 10 punti
Completezza dei contenuti trattati	da 0 a 10 punti
Chiarezza, logica espositiva e attitudine professionale	da 0 a 10 punti

Il punteggio verrà attribuito a ciascun elemento di valutazione graduando i relativi punteggi in considerazione del grado di corrispondenza al criterio stesso.

La piena corrispondenza viene conseguita al raggiungimento di 30 punti. Nel caso in cui la prova consista nello svolgimento di più risposte, il punteggio è dato dalla media aritmetica del punteggio attribuito a ciascuna risposta.

La graduatoria sarà formata sommando le votazioni conseguite nelle due prove (scritta teorico-pratica e orale).

LA COMMISSIONE

Alle ore 12:00 dichiara chiusa la seduta e dispone la trasmissione del presente Verbale all'ufficio competente per la pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

San Gimignano, 17.10.2025

GLI ESPERTI
Dott. Francesco Cesari

Dott.ssa Sandra Ferri

IL PRESIDENTE
Dott. Mario Gamberucci

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Irene Nencioni

AREA COMPETENZA	COMPETENZA	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
INTERAGIRE NEL CONTESTO PUBBLICO	COMUNICAZIONE	Risposta meno efficace/non efficace – Trasmette contenuti in modo poco chiaro. Ascolta con scarsa attenzione le richieste dell'interlocutore senza porre domande di approfondimento. Comunica, attraverso il linguaggio verbale e non verbale, in modo inappropriato al contesto. Risponde in ritardo alle richieste dei diversi interlocutori prestando scarsa attenzione al loro feedback. Risposta neutra/mediamente efficace – Trasmette contenuti in modo abbastanza chiaro ed esauritivo. Ascolta le richieste dell'interlocutore talvolta ponendo domande di approfondimento. Comunica, attraverso il linguaggio verbale e non verbale, in modo non sempre appropriato al contesto. Risponde tempestivamente alle richieste dei diversi interlocutori prestando attenzione al loro feedback. Risposta efficace – Trasmette contenuti in modo chiaro ed esauritivo. Ascolta con attenzione le richieste dell'interlocutore ponendo domande di approfondimento. Comunica, attraverso il linguaggio verbale e non verbale, in modo appropriato al contesto. Risponde tempestivamente alle richieste dei diversi interlocutori prestando attenzione al loro feedback.	X/1
Punteggio rispetto al grading per questo: Risposta efficace = 1 Risposta neutra / mediamente efficace = 0,5; Risposta non efficace = 0 punti; Risposta non data = 0 punti			

AREA COMPETENZA	COMPETENZA	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
CAPIRE IL CONTESTO PUBBLICO	SOLUZIONE DEI PROBLEMI	Risposta meno efficace/non efficace – Non percepisce eventuali situazioni critiche o problematiche. Trascura l'analisi e la raccolta dei dati e delle informazioni utili alla comprensione della situazione o del problema. Non individua possibili alternative di soluzione del problema concrete e realizzabili. Non propone tempestivamente ipotesi di soluzione coerenti con l'analisi effettuata	
Punteggio rispetto al grading per quesito:			
Risposta efficace = 1		Risposta neutra/mediamente efficace – Si accorge di eventuali situazioni critiche o problematiche, solo in parte e talvolta definendone il perimetro. Procede in modo discontinuo con l'analisi raccogliendo dati e informazioni utili alla comprensione della situazione o del problema. Individua saltuariamente possibili alternative di soluzione del problema concrete e realizzabili. Propone talvolta ipotesi di soluzione coerenti con l'analisi effettuata.	X/1
Risposta neutra / mediamente efficace = 0,5;			
Risposta non efficace = 0 punti;			
Risposta non data = 0 punti			