



COMUNE DI POGGIBONSI

(Provincia di Siena)



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

(Provincia di Siena)

AVVISO PUBBLICO
PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE A COMPONENTE E A PRESIDENTE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ISTITUITO IN FORMA ASSOCIATA
TRA I COMUNI DI POGGIBONSI E SAN GIMIGNANO

IL SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI POGGIBONSI

Visti:

- il Dlgs 267/2000 "Testo Unico degli enti locali";
- il Dlgs 150/2009 "Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la deliberazione Civit n. 12/2013 riguardante l'applicazione del D.lgs 150/2009 agli enti locali;
- la convenzione Rep. N. 1/2025 sottoscritta in data 08/01/2025 fra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano per la costituzione in forma associata del Servizio di Valutazione unico della Performance;
- Il vigente Regolamento del Nucleo di Valutazione della Performance in forma associata fra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano;

RENDE NOTO

che in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 3/AG in data 13/01/2025 del Comune di Poggibonsi, questo Ente, in qualità comune capofila, intende procedere alla nomina di n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, del Nucleo di Valutazione della Performance istituito in forma associata fra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano.

Tale organismo, per disposizione regolamentare, è composto da tre componenti esterni alle Amministrazioni associate, di cui uno con funzione di Presidente, ed ha sede nelle sedi dei comuni associati.

1 - FUNZIONI

Il Nucleo di Valutazione unico della performance svolge per i Comuni associati le funzioni previste dall'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., dall'art. 7 del vigente Regolamento del Nucleo di Valutazione della Performance in forma associata fra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, nonché ogni altra funzione prevista in materia dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti nei singoli Comuni associati.

In particolare, ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento del Nucleo di Valutazione della Performance in forma associata fra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, il Nucleo di Valutazione unico esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso in ciascuno dei Comuni Associati;
- b) comunica tempestivamente al Sindaco del comune territorialmente competente le criticità riscontrate;
- c) valida il sistema di pianificazione, programmazione e controllo, risultante dai documenti programmatici dell'ente, propedeutico all'erogazione dei trattamenti economici accessori legati al merito, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dallo stesso decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) effettua, sulla base del sistema vigente nell'Ente, la valutazione annuale dei dirigenti e dei titolari di Elevata Qualificazione dotati di autonomia, anche assunti in posizione di staff e/o con contratto a tempo determinato;
- f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g) garantisce ogni altra funzione prevista dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti nei singoli Comuni associati;

Inoltre, il Sindaco di ciascun Comune associato potrà avvalersi del supporto tecnico del Nucleo di Valutazione unico per la valutazione del Segretario generale.

2 - REQUISITI PER LA NOMINA

Per partecipare alla presente selezione, i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in scienze economiche e statistiche, o giurisprudenza, o scienze politiche o ingegneria gestionale o equipollenti. Nel caso di possesso di diploma di laurea in altre discipline è richiesto un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alla materia suddette o ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance; In alternativa al possesso del titolo postuniversitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno cinque anni, maturata in posizioni di responsabilità presso amministrazioni pubbliche o aziende private nel campo del management, della pianificazioni e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero in possesso di un'esperienza giuridico -amministrativa di almeno cinque anni maturata in posizione istituzionale autonoma e indipendente ovvero in funzioni di Presidente/Componente di Nucleo di Valutazione o OIV;

- d) essere in possesso di comprovata esperienza di almeno tre anni in posizione di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo;
- e) comprovata conoscenza della lingua inglese o francese. Se di cittadinanza non italiana, devono possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- f) comprovate conoscenze dei principali strumenti di office automation;

Il Candidato, pertanto, dovrà presentare, unitamente all'istanza di partecipazione, il proprio Curriculum Vitae contenente ogni indicazione utile alla valutazione del possesso dei requisiti sopradetti.

3 - INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

Non potrà essere nominato chi:

- a) rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbia rivestito simili incarichi o cariche o abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la scadenza del presente avviso;
- b) sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- c) sia stato membro del Consiglio comunale, della Giunta comunale o del Collegio dei Revisori dei Conti dei Comuni associati negli ultimi tre anni;
- d) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso uno dei Comuni associati;
- e) si trovi, nei confronti dei singoli Comuni associati, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) sia stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o che, comunque, abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- g) rivesta la funzione di magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui operano i Comuni Associati presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
- h) abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione negli ultimi tre anni;
- i) abbia rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità fino al 4° grado con il Sindaco, i componenti della Giunta e del Consiglio Comunale, del Collegio dei Revisori dei Conti e con il personale dipendente;
- j) sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione o dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- k) svolga l'incarico di revisore dei conti presso i Comuni Associati;
- l) incorra nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

All'atto di presentazione della domanda, il candidato dovrà dichiarare formalmente di non trovarsi in alcuna delle suddette condizioni di incompatibilità.

4 - DURATA IN CARICA

Gli incarichi conferiti ai membri e al Presidente del Nucleo di Valutazione sulla base della selezione di cui al presente avviso, avranno termine il 31/12/2027, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. Fra le altre cause, rientra lo scioglimento anticipato disposto dalla Conferenza dei Sindaci del Nucleo di Valutazione gestito in forma associata.

Gli incarichi, conferiti fino al 31/12/2027, si intendono comprensivi delle procedure di valutazione dei risultati ed obiettivi posti in ciascun Comune associato per gli esercizi finanziari 2025, 2026 e 2027.

L'incarico dei componenti può, eventualmente, essere rinnovato.

Alla scadenza, il Nucleo di Valutazione resta in carica fino alla nomina dei nuovi componenti.

5 - COMPENSO

Ai singoli componenti e al componente cui siano attribuite le funzioni di Presidente del Nucleo di Valutazione Unico gestito in forma associata fra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, saranno attribuiti compensi forfetari nella seguente misura:

- compenso annuo forfetario spettante a ciascun singolo Componente: € 2.828,55
- compenso annuo forfetario maggiorato del 25% spettante al Presidente: € 3.535,33

I suddetti compensi forfetari sono onnicomprensivi di qualsiasi rimborso spese.

6 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di candidatura deve essere presentata entro le **ore 23:59** del giorno **28/01/2025** tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo comune.poggibonsi@postacert.toscana.it ; nell'oggetto della PEC deve essere indicato "Selezione per la nomina del Nucleo di Valutazione in forma associata".

La domanda di candidatura, pena la irricevibilità deve essere firmata dall'interessato digitalmente o mediante firma autografa e presentata utilizzando preferibilmente il modulo allegato. La domanda dovrà essere accompagnata da fotocopia di un documento in corso di validità, dal curriculum formativo e professionale datato e firmato da cui risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, l'esperienze lavorative nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire al fine di conseguire una valutazione completa della professionalità posseduta. La domanda dovrà inoltre essere corredata dall'allegato modello di autocertificazione, compilato dal candidato, sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità specificate nel presente bando.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato. L'Amministrazione non assume responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni imputabili a terzi, o per inesatta indicazione da parte del candidato.

L'inoltro della domanda si intenderà quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

7 - VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Dopo l'acquisizione delle istanze degli interessati, la Conferenza dei Sindaci dei Comuni associati, avvalendosi di una commissione interna di supporto formata dai Segretari Generali o dai rispettivi Vice Segretari, designerà i candidati prescelti, previo eventuale colloquio con i candidati e favorendo, ove possibile, l'equilibrio di genere.

La convocazione dei candidati all'eventuale colloquio sarà effettuata, con preavviso di almeno tre giorni, a mezzo pec/posta elettronica ordinaria all'indirizzo indicato dal candidato al momento della presentazione della domanda.

La nomina sarà disposta con provvedimento del Sindaco del Comune di Poggibonsi (Comune capofila) su parere conforme della Conferenza dei Sindaci.

Con lo stesso atto, all'interno della terna di candidati designati, su proposta della Conferenza dei Sindaci, sulla base della significatività delle esperienze professionali in qualità di componente o Presidente di Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di Valutazione viene individuato il componente cui attribuire le funzioni di Presidente del Nucleo di Valutazione unico della Performance in forma associata.

La procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici ed il provvedimento di nomina dei componenti e del Presidente, i loro curricula ed i loro compensi saranno pubblicati sul sito istituzionale degli enti associati.

8 - INFORMATIVA RESA AI SENSI DELL'ART 13 DEL RGPD (REGOLAMENTO GENERALE PROTEZIONE DATI) 2016/679

Si informa che :

a) Il titolare del trattamento è il Comune di Poggibonsi; il responsabile del trattamento dei dati personali dell'U.O. Segreteria Generale è la Dott.ssa Eleonora Coppola, nominata con provvedimento del Sindaco n. 51/2019 in conformità ai principi dell'Ordinamento degli enti locali ed alle scelte fondamentali assunte dal Comune in materia organizzativa (mail: segretario@comune.poggibonsi.si.it – sede: Piazza Cavour n. 2 – Poggibonsi).

b) I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (RPD) sono: tel. 0577049440; e-mail rdp@consorzioerrecablate.it; pec rdp@pec.consorzioerrecablate.it.

c) I dati personali, dei quali l'Ente entra in possesso, sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dello svolgimento della selezione e per l'instaurazione e gestione del successivo incarico in tutte le sue fasi e aspetti.

d) Il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

e) Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano.

f) I dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento, al termine del quale potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

g) Il conferimento dei dati personali è obbligatorio poiché la loro mancata indicazione rende impossibile la partecipazione alla selezione.

h) Il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi.

i) Il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

I candidati potranno in qualsiasi momento, esercitare i propri diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- alla portabilità dei dati, ove previsto;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

Poggibonsi, lì 13/01/2025

Il Segretario Generale
Dott.ssa Eleonora Coppola