



Comune di San Gimignano

*NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)*

□□

VERBALE

Il Nucleo di Valutazione associato per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano si è riunito, in modalità mista, in data 27 giugno 2022 per la valutazione dei risultati dei Dirigenti e della Posizione Organizzativa di staff del Comune di San Gimignano per l'anno 2021.

In primo luogo, i paragrafi a seguire sono dedicati a relazionare in merito al funzionamento del sistema secondo quanto richiesto 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009.

FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE

In linea generale si premette che gli strumenti attualmente in uso negli Enti Locali rispondono sostanzialmente a molte delle richieste della riforma. Nello specifico, il DUP, ed il Piano Esecutivo di Gestione formalmente assolvono la funzione del Piano della Performance indicata dal Decreto, relativa alla definizione e assegnazione degli obiettivi di gestione e al collegamento tra questi ultimi e le risorse.

Nello specifico, in riferimento al Comune di San Gimignano, tenuto in conto delle dimensioni organizzative dell'Ente, l'attuazione del ciclo della performance non presenta criticità.

In dettaglio, l'Ente ha provveduto all'adozione del DUP 2021-2023 con deliberazione Consiglio Comunale n. 68 del 30.12.2020.

Successivamente è stato approvato il Piano della Performance (delibera G.C. n. 14 del 28.2.2021) che contiene la formulazione dettagliata degli obiettivi che fanno riferimento al DUP e l'assegnazione ai Dirigenti e all'unico Responsabile di Servizio in posizione di staff, in quanto responsabili delle macro-strutture organizzative dell'Ente. Risulta pertanto evidente il collegamento tra gli obiettivi contenuti nei vari strumenti di programmazione.

Al riguardo, il NdV non ha la funzione di esprimersi sul merito delle scelte operate dall'Amministrazione nella definizione degli obiettivi, limitandosi a verificare la correttezza del processo e ad analizzare le modalità di definizione degli obiettivi.

Si dà atto che per il 2021 la definizione degli obiettivi è corredata di indicatori utili per la misurazione dello stato di realizzazione. Per un miglioramento continuo, il Nucleo conferma l'opportunità di affiancare gli indicatori con valori attesi non di solo processo o scadenza temporale ma anche di impatto, in modo da apprezzare l'effettivo conseguimento delle finalità insite negli obiettivi. Anche l'andamento del

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

2021 è stato caratterizzato dall'emergenza epidemiologica e la situazione dell'anno 2021, particolarmente impattante sul bilancio del Comune di San Gimignano ha richiesto diverse rimodulazioni; il completamento del processo di definizione degli obiettivi con una pesatura puntuale dei medesimi è pertanto stato in parte problematico.

Si valuta comunque che gli obiettivi risultano sufficientemente chiari, ben dettagliati, completi di indicatori e coerenti con i requisiti previsti dal Decreto all'art. 5, comma 2, lettere a), b), c), d), g).

Il collegamento con le risorse finanziarie, attraverso l'assegnazione di capitoli di spesa con il PEG e con le risorse umane è implementato attraverso lo stesso Piano della Performance.

L'eccezionalità dell'anno 2020 a causa dell'emergenza sanitaria da Covid19, ha costretto gli enti, in special modo a livello locale, a rivedere più volte la programmazione al fine di adeguarla alle mutate esigenze sorte con la pandemia; il Comune ha comunque utilizzato il 2021 lavorando intensamente al rinnovo della struttura operativa e ricostituendo un organico che a livello qualitativo e quantitativo consente nel suo complesso di affrontare adeguatamente la fase post pandemica. L'emergenza sanitaria ha modificato sia le priorità delle attività da svolgere che le modalità lavorative, con una crescente informatizzazione dei processi; il ricorso al lavoro da remoto è stato tuttavia fortemente calante nel corso dell'anno 2022. In questo contesto, la risposta del Comune di San Gimignano può ritenersi fortemente positiva.

Funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance

Per una miglior comprensione dell'attività di valutazione effettuata, si illustra brevemente il sistema di valutazione adottato dall'Ente con Del. GC 220 del 30/12/2014 e modificato con Del. G.C. 84 del 14 maggio 2019 per quanto riguarda l'Area della Dirigenza e Del. G.C. 86 del 14 maggio 2019 della medesima data per quanto riguarda l'Area delle Posizioni Organizzative.

Si ritiene che nel suo complesso il sistema sia rispettoso dei criteri che si desumono dalla vigente normativa.

Si ritiene opportuno segnalare, in spirito di miglioramento, la necessità di inserire, all'interno della valutazione della Performance di Ente elementi di valutazione che tengano in considerazione i risultati di eventuali analisi di *customer satisfaction* e la corretta applicazione degli obblighi di legge che in maniera esplicita dispongono la presa in esame in fase di valutazione.

a. Valutazione della performance di Ente

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la performance di Ente è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.



Comune di San Gimignano

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

Il Nucleo ha pertanto provveduto ad effettuare la valutazione degli obiettivi dell'anno 2021 e a calcolare la Performance di Ente che è risultata pari al **98,93%**.

b. Valutazione della performance dei Dirigenti/responsabili di Posizione Organizzativa

La valutazione della performance dei Dirigenti/Responsabili delle Posizioni Organizzative avviene in funzione di tre componenti:

Componenti	Punteggio massimo
<i>Performance di Ente</i>	<i>10 punti</i>
<i>Raggiungimento degli obiettivi</i>	<i>50 punti</i>
<i>Comportamento organizzativo</i>	<i>40 punti</i>
Totale punteggio attribuibile	100 punti

Al termine del processo valutativo, ad ogni responsabile di Settore viene assegnato un punteggio complessivo, costituito dalla risultante di tutte le componenti della valutazione.

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la valutazione del raggiungimento degli obiettivi viene effettuata annualmente dal Nucleo di Valutazione, sulla base di un report finale, contenente i dati necessari per la misurazione.

Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione formula la propria proposta di valutazione.

Per quanto attiene al comportamento organizzativo, questo è valutato, per i Dirigenti, mediante l'impiego dei seguenti fattori di valutazione:

- motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori;
- clima organizzativo interno;
- gestione del tempo;

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

- rispetto delle regole senza formalismi eccessivi;
- promozione e gestione del cambiamento e flessibilità;
- Attuazione del controllo di gestione (collaborazione all'attività di pianificazione e controllo)
- integrazione e interfunzionalità;
- qualità dell'apporto personale

Per quanto riguarda le Posizioni Organizzative di Staff, il sistema di valutazione recentemente modificato ha previsto 3 ambiti valutativi:

- a) raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali
- b) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza
- c) Competenze professionali mostrate.

c. Valutazione del Segretario Comunale

La valutazione del Segretario Comunale avviene in funzione delle componenti sotto riportate:

Componenti	Punteggio massimo
<i>Raggiungimento obiettivi individuali</i>	<i>12 punti</i>
<i>Aspetti comportamentali</i>	<i>88 punti</i>
Totale punteggio attribuibile	100 punti

La valutazione è effettuata dal Sindaco ex art.15 del D.P.R. 04/12/1997.

Si allegano le singole schede di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Luciano Benedetti

Cecilia Crescioli

Federica Caponi