



Comune di San Gimignano

*NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)*

00

VERBALE

Il Nucleo di Valutazione associato per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano si è riunito, in presenza in data 4 luglio 2023 alle ore 15,30 per la valutazione dei risultati dei Dirigenti e della Posizione Organizzativa di staff del Comune di San Gimignano per l'anno 2022.

In primo luogo, i paragrafi a seguire sono dedicati a relazionare in merito al funzionamento del sistema secondo quanto richiesto 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009.

FTSA

Preliminarmente, il Nucleo svolge un breve incontro metodologico con la dott.ssa Baracchini, direttore generale di **FTSA** (ente che si avvale del Nucleo Associato), al fine di procedere nel più breve tempo possibile alla valutazione della performance dirigenziale per gli anni 2021 (il cui materiale non era ad oggi ancora pervenuto) e 2022. La dott.ssa Baracchini illustra il materiale necessario e si impegna a trasmetterlo a breve via mail, con le integrazioni indicate dal Nucleo; il Nucleo si riserva di procedere a quanto necessario a seguito del ricevimento della documentazione.

FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE

Nello specifico, in riferimento al **Comune di San Gimignano**, tenuto in conto delle dimensioni organizzative dell'Ente, non si evidenziano nell'attuazione del ciclo della performance criticità significative.

In dettaglio:

- il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 è stato proposto con deliberazione G.C. n. 172 del 30.11.2021 e approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 23 dicembre 2021;
- il Bilancio di previsione 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 82 del 23/12/2021;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 01.02.2022 è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024, poi confluito nella sottosezione "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 130 del 04/08/2022 e s.m.i. Detto documento contiene la formulazione dettagliata degli obiettivi che fanno riferimento al DUP e

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

l'assegnazione ai Dirigenti e all'unico Responsabile di Servizio in posizione di staff, in quanto responsabili delle macro-strutture organizzative dell'Ente. Dallo stesso risulta pertanto evidente il collegamento tra gli obiettivi contenuti nei vari strumenti di programmazione.

Al riguardo, il NdV non ha la funzione di esprimersi sul merito delle scelte operate dall'Amministrazione nella definizione degli obiettivi, limitandosi a verificare la correttezza del processo e ad analizzare le modalità di definizione degli obiettivi.

Il NdV dà atto che per il 2022 la definizione degli obiettivi è corredata di indicatori utili per la misurazione dello stato di realizzazione. Per un miglioramento continuo, il Nucleo rappresenta l'opportunità di incrementare la quota di indicatori con valori attesi non di solo processo o scadenza temporale ma anche di impatto, in modo da apprezzare l'effettivo conseguimento delle finalità insite negli obiettivi.

Si valuta comunque che gli obiettivi risultano sufficientemente chiari, ben dettagliati, completi di indicatori e coerenti con i requisiti previsti dalla vigente normativa.

Il collegamento con le risorse finanziarie, attraverso l'assegnazione di capitoli di spesa con il PEG e con le risorse umane è implementato attraverso lo stesso Piano della Performance/PIAO.

Funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance

Per una miglior comprensione dell'attività di valutazione effettuata, si riassume brevemente il sistema di valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. 220 del 30/12/2014 e modificato con Del. G.C. 84 del 14 maggio 2019 per quanto riguarda l'Area della Dirigenza e con Del. G.C. 86 del 14 maggio 2019 della medesima data per quanto riguarda l'Area delle Posizioni Organizzative.

Si ritiene che nel suo complesso il sistema sia rispettoso dei criteri che si desumono dalla vigente normativa.

Si ritiene opportuno segnalare, in spirito di miglioramento, la necessità di inserire, all'interno della valutazione della Performance di Ente elementi di valutazione che tengano in considerazione i risultati di eventuali analisi di *customer satisfaction* e la corretta applicazione degli obblighi di legge che in maniera esplicita dispongono la presa in esame in fase di valutazione.

a. Valutazione della performance di Ente

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la performance di Ente è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.



Comune di San Gimignano

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

Il Nucleo ha pertanto provveduto ad effettuare la valutazione degli obiettivi dell'anno 2022 e a calcolare la Performance di Ente che è risultata pari al **96,52%**.

b. Valutazione della performance dei Dirigenti/responsabili di Posizione Organizzativa

La valutazione della performance dei Dirigenti/Responsabili delle Posizioni Organizzative avviene in funzione di tre componenti:

Componenti	Punteggio massimo
<i>Performance di Ente</i>	<i>10 punti</i>
<i>Raggiungimento degli obiettivi</i>	<i>50 punti</i>
<i>Comportamento organizzativo</i>	<i>40 punti</i>
Totale punteggio attribuibile	100 punti

Al termine del processo valutativo, ad ogni responsabile di Settore viene assegnato un punteggio complessivo, costituito dalla risultante di tutte le componenti della valutazione.

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la valutazione del raggiungimento degli obiettivi viene effettuata annualmente dal Nucleo di Valutazione, sulla base di un report finale, contenente i dati necessari per la misurazione.

Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione formula la propria proposta di valutazione.

Per quanto attiene al comportamento organizzativo, questo è valutato, per i Dirigenti, mediante l'impiego dei seguenti fattori di valutazione:

- motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori;
- clima organizzativo interno;
- gestione del tempo;
- rispetto delle regole senza formalismi eccessivi;

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

- promozione e gestione del cambiamento e flessibilità;
- Attuazione del controllo di gestione (collaborazione all'attività di pianificazione e controllo)
- integrazione e interfunzionalità;
- qualità dell'apporto personale.

Per quanto riguarda le Posizioni Organizzative di Staff, il sistema di valutazione recentemente modificato ha previsto 3 ambiti valutativi:

- a) raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali
- b) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza
- c) Competenze professionali mostrate.

c. Valutazione del Segretario Comunale

La valutazione del Segretario Comunale avviene in funzione delle componenti sotto riportate:

Componenti	Punteggio massimo
<i>Raggiungimento obiettivi individuali</i>	<i>12 punti</i>
<i>Aspetti comportamentali</i>	<i>88 punti</i>
Totale punteggio attribuibile	100 punti

La valutazione è effettuata dal Sindaco ex art.15 del D.P.R. 04/12/1997.

Si allegano le singole schede di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Luciano Benedetti

Cecilia Crescioli

Federica Caponi

Per quanto attiene a Risorse Umane, Risorse Finanziarie, Tipologia, Strategicità e Indicatori si rimanda alla deliberazioni di Giunta Comunale n. 12 del 01/02/2022 e n. 130 del 04/08/2022 e s.m.i.

Handwritten signature/initials.



Settore Servizi alla Cultura e alla Persona		DESCRIZIONE	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
	Ufficio Assegnatario										
	Attività culturali	Realizzazione di un programma annuale di spettacoli ed eventi culturali	90	90	70	60	77,5	14.976	90%	Verifica 31 dicembre	14.976
	Regreteria e Affari Generali, Servizi demografici – URP	Redazione del nuovo Piano di Gestione UNESCO del Centro Storico di San Gimignano e gestione di referendum e regolamentazione della concessione temporanea di immobili	90	80	80	80	82,5	15.942	90%	90%	14.348
	Biblioteca e Archivi, Musei	Promozione della lettura fra i bambini della biblioteca comunale e realizzazione di attività espositive e di tutela dei beni culturali dei musei civici	70	60	60	60	62,5	12.077	80%	90%	10.870
	Asilo nido	Svolgimento di un progetto educativo sul rapporto bambini - famiglie ed estensione dell'apertura al pubblico del nido d'infanzia	70	60	60	60	62,5	12.077	90%	100%	12.077
	Servizi sociali	Miglioramento dei servizi residenziali e semiresidenziali della Fondazione Territori Sociali AltaValdelsa	70	70	60	60	65,0	12.560	80%	90%	11.304
	Obiettivo intersetoriale	Costituzione staff amministrativo del progetto "PNRR e Bandi 2022"	100	80	80	80	85,0	16.425	80%	100%	16.425
	Obiettivo intersetoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico	100	70	80	80	82,5	15.942	80%	100%	15.942
							517,5	100,00			95,94%

Settore Lavori Pubblici e Servizi per il Territorio	DESCRIZIONE	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Ufficio Assegnatario											
NUAP con il supporto dell'edilizia privata	Rinnovo concessioni di suolo pubblico in scadenza	80	70	60	60	67,5	12,329	70%	80%	100%	12,33
Jrbanistica	Adeguamento atti di pianificazione comunale	80	80	80	70	77,5	14,155	60%	80%	100%	14,16
LPP	Lampade votive – aggiornamento banche dati e bollettazione	60	60	50	40	52,5	9,589	50%	80%	100%	9,59
LPP e Manutenzioni	Ricognizione strade e regolamento gestione strade vicinali di uso pubblico	60	60	50	60	57,5	10,502	80%	90%	100%	10,50
LPP	Adeguamento disciplina per la trasformazione del diritto di superficie in diritto di proprietà e per la rimozione dei vincoli e obblighi sull'alienazione degli immobili edificati ai sensi dell'art. 35 l. 865/1971	70	70	70	70	70,0	12,785	80%	90%	100%	12,79
Manutenzioni	Attività straordinaria di cura del patrimonio	60	70	40	50	55,0	10,046	70%	90%	100%	10,05
Obiettivo Intersettoriale	Costituzione staff amministrativo del progetto "PNRR e Bandi 2022"	100	80	80	80	85,0	15,525	80%	90%	100%	15,53
Obiettivo Intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico	100	70	80	80	82,5	15,068	80%	90%	100%	15,07
						547,5	100,00				100,00%

Settore Polizia Municipale	DESCRIZIONE	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Servizio Polizia Municipale	Approvazione nuovo piano protezione civile	80	70	60	50	65,0	22.807	60%	60%	70%	15,96
Servizio Polizia Municipale	Educazione stradale nella scuola primaria	60	50	40	60	52,5	18.421	80%	90%	100%	18,42
Servizio Polizia Municipale	Sistemazione e revisione della modulistica operativa e della modulistica dedicata agli utenti	40	50	40	40	42,5	14.912	80%	90%	100%	14,91
Servizio Polizia Municipale	Varchi elettronici di controllo della zona a traffico limitato	40	50	40	40	42,5	14.912	80%	90%	100%	14,91
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico	100	70	80	80	82,5	28.947	80%	90%	100%	28,95
						285,0	100,00				93,16%

SP