



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 112 del 06/07/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 E DELL'ATTIVITÀ' DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **sei** del mese di **luglio** alle ore **15:00** presso questa sede comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dall'appello nominale risultano presenti:

MARRUCCI ANDREA	Sindaco	Presente
GUICCIARDINI NICCOLO'	Vice Sindaco	Presente
TADDEI CAROLINA	Assessore	Presente
BARTALINI GIANNI	Assessore	Assente
MORBIS DANIELA	Assessore	Presente

Presiede il Sig. MARRUCCI ANDREA, Sindaco.

Ritenuto di procedere ad effettuare i lavori di propria competenza con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Il Segretario Comunale, presente in sede, attesta la presenza del Sindaco e degli Assessori Guicciardini e Morbis presso la sede comunale e la presenza dell'Assessore Taddei con collegamento telematico ed in modalità di videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 E DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la disciplina di svolgimento delle sedute di giunta comunale in remoto, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 19.04.2022, esecutiva;

Premesso che il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni prevede la definizione e lo sviluppo di un ciclo di gestione della performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;

Considerato che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico- amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che:

- l'art. 10, comma 1, lettera b) del sopraindicato decreto precisa che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: "Relazione sulla Performance";
- la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Richiamati:

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi con il quale è stato approvato anche il Sistema di premialità e di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Gimignano;
- la delibera di giunta comunale n. 84 del 14/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo sistema unico di valutazione delle posizioni e del risultato dei dirigenti;
- la delibera di giunta comunale n. 86 del 14/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento recante la metodologia per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e istituzioni di nuove posizioni;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune;

Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (proposto con deliberazione G.C. n. 172 del 30.11.2021 e approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 23 dicembre 2021) è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;
- il Bilancio di previsione 2022-2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 82 del 23/12/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 01.02.2022 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024 poi confluito nella sottosezione "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 130 del 04/08/2022 e s.m.i.;

Visto le Linee guida per la Relazione annuale sulla performance dei Ministeri per fornire alle amministrazioni indicazioni metodologiche utili alla rendicontazione dei risultati organizzativi ed individuali approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato inoltre che all'art. 39 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che definisce il ciclo della performance, questo ente ha stabilito che la relazione sulla performance di cui all'art. 10 c. 1 lettera b) del D.Lgs. 150/2009 è costituita da:

- a) Rendiconto della gestione e Relazione al rendiconto della gestione;
- b) Report finale approvato dalla Giunta sugli obiettivi di PEG/PDO e validato dal Nucleo di Valutazione;

Dato atto altresì:

- che il Rendiconto della gestione e la Relazione al rendiconto della gestione sono stati approvati con delibera di n. 16 del 27.04.2023;
- che i Dirigenti/Capi Servizio hanno effettuato monitoraggi infra annuali al 30 giugno, 30 settembre e al 30 novembre, nonché il rendiconto finale al 31 dicembre, sullo stato di attuazione degli obiettivi in relazione agli indicatori programmati;
- che tale verifica è avvenuta sotto la supervisione del Servizio Controllo di Gestione;
- che il consuntivo dello stato di attuazione degli obiettivi relativo all'anno 2022 viene proposto all'approvazione di questo organo accompagnato dalla relazione sulla performance dell'ente per l'anno 2022 (Allegato A);

Preso inoltre atto del verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 04 luglio 2023 (Allegato B) nel corso della quale:

- è stato analizzato lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati ai responsabili;
- è stata proposta la graduatoria di merito del personale dipendente;
- è stata calcolata dal Nucleo la performance di Ente che, ai sensi dell'art. 41 comma 5 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.
- è stata esaminata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti e dei responsabili di servizio incaricati di posizione organizzativa soggetti alla valutazione di detto organo i cui esiti sono riportati nei prospetti riepilogativi allegati alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale anche se pubblicati con modalità riservata (Allegato C);

Ritenuto opportuno approvare, senza rilievi, le valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione in merito ai risultati conseguiti dai dirigenti e dai responsabili di servizio titolari di posizioni organizzativa, nell'ambito della gestione dell'anno 2022;

Considerato l'art. 15 comma 2, lettera b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in cui si precisa che l'organo di indirizzo politico definisce la Relazione sulla performance;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il parere favorevole espresso dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica;
Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto della verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano della Performance, effettuata dai dirigenti e responsabili di settore, sotto il controllo e la supervisione del Servizio Controllo di Gestione;
2. di approvare conseguentemente la Relazione sulla performance dell'ente per l'anno 2022 presentata dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia a cui è allegato l'elaborato denominato "Stato di realizzazione Obiettivi", relazione che viene allegata al presente atto per farne parte integrante (Allegato A);
3. di prendere atto delle valutazioni sull'adeguatezza del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Gimignano, espresse dal Nucleo nel verbale allegato (Allegato B) alla luce di quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs. 74/2017;
4. di prendere atto, senza rilievi, della proposta di valutazione finale dei dirigenti e dei responsabili di servizio titolari di posizioni organizzativa valevole ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, riportata nei prospetti riepilogativi allegati alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale anche se pubblicati con modalità riservata (Allegato C);
5. di prendere atto che il Rendiconto della gestione per l'anno 2022 è stato approvato con delibera di C.C. n. 16 del 27.04.2023 e che assieme al punto 2) costituiscono per questo ente la relazione sulla performance di cui all'art. 10 c. 1 lettera b) del D.Lgs. 150/2009;
6. di trasmettere la Relazione di cui al punto 2 al Nucleo di Valutazione ai fini della validazione;
7. di pubblicare la Relazione sul sito del Comune nella sezione dedicata alla Valutazione, trasparenza e merito;
8. di rendere il presente atto, con separata votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
MARRUCCI ANDREA

IL Segretario
COPPOLA ELEONORA



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Relazione sulla Performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009

Anno 2022



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



Premessa

La “relazione sulla performance” è lo strumento previsto dal D.Lgs. 150/2009 “ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” per illustrare ai cittadini ed a tutti i portatori di interesse i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Le modifiche introdotte dal D.Lgs. 74/2017 consentono agli Enti Locali di unificare la “relazione sulla performance” con il rendiconto della gestione di cui all’art. 227 del D.Lgs. 267/2000 in quanto principale strumento di rendicontazione dei risultati conseguiti.

La relazione sulla performance 2022 è pertanto costituita da:

- Rendiconto della gestione e Relazione al rendiconto della gestione (deliberazione C.C. n. 16 del 27.04.2023);
- Report finale degli obiettivi contenuti nel piano della performance corredato dalla presente sintetica relazione illustrativa.

La presente Relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all’anno 2022, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La strutturazione del Piano delle Performance ha l’obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili gli strumenti di programmazione dell’ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato, nel Documento unico di programmazione (DUP) e nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) e l’azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l’erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste del comune. Il piano della Performance, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell’ente nella sezione “Amministrazione trasparente” ex D.L.vo n. 33/2013.

La Relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l’azione futura dell’ente.

Il Piano delle Performance del Comune di San Gimignano è stato approvato con delibera di G.C. n. 12 del 01.02.2022 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024 poi confluito nella sottosezione “Performance” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 130 del 04/08/2022 e s.m.i.

In questa sede, si rende conto, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano suddetto, delle risultanze conseguite al 31/12/2022, come relazionate da ogni Responsabile di Settore e sottoposte alla verifica conclusiva da parte del Nucleo di valutazione, nell’esercizio delle sue attribuzioni istituzionali. A tal fine il Nucleo di valutazione ha redatto il verbale del 04/07/2023 con cui si è proceduto alla consuntivazione obiettivi 2022 e alla proposta di valutazione dei dirigenti e delle posizioni organizzative ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 230 del 28/12/2010 e s.m.i.



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



La presente Relazione sulla Performance 2022, redatta in forma sintetica, come previsto dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009, deve essere approvata dalla Giunta comunale e validata dal Nucleo di valutazione, oltre ad essere pubblicata nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di San Gimignano.

Con la presente Relazione vengono pertanto illustrati i risultati organizzativi complessivi dell'Ente, le attività gestionali dei singoli Settori e i risultati individuali raggiunti nel corso dell'anno 2022. I parametri di riferimento sono definiti negli obiettivi strategici e di mantenimento, adottati in sede di approvazione del Piano delle Performance per il triennio 2022/2024; contestualmente vengono rilevati gli eventuali scostamenti rispetto ai programmi medesimi.

Nel comune di San Gimignano il ciclo di gestione della performance è disciplinato dagli artt. 39 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; detta disciplina recepisce nell'ordinamento comunale i principi degli artt. 4 e seguenti del D.Lgs 150/2009, secondo il quale il ciclo di gestione della performance è caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e assegnazione della premialità ed è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio e con gli altri sistemi di pianificazione e controllo.

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

Ai sensi del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la relazione sulla performance di cui all'articolo 10 c. 1 lettera b) del d.lgs. 150/2009 per il Comune di San Gimignano è costituita da:

1. Rendiconto della gestione e Relazione al rendiconto della gestione;
2. Report finale approvato dalla Giunta sugli obiettivi di PEG/PDO e validato dal Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo di Valutazione, inoltre, nel verbale del 04/07/2023 ha valutato, per l'anno 2022, l'adeguatezza del sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dal Comune di San Gimignano anche in considerazione dei risultati emersi nella sua applicazione sugli esercizi finanziari precedenti e del contesto organizzativo di riferimento ed alla luce di quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs 74/2017 e degli indirizzi in merito impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

1. La misurazione della performance organizzativa dell'Ente - realizzazione delle attività strutturali e dei servizi

Per la valutazione della performance organizzativa dell'Ente secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 41 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa del Comune di San Gimignano prende in considerazione "la valutazione dell'amministrazione nel suo complesso" ed è "posta in essere in funzione degli standard di qualità, che attengono, ancorché non in via esclusiva, all'impatto nei confronti dei destinatari dell'attività pubblica e, in generale, dei cittadini, nonché all'attivazione di un processo di miglioramento continuo delle performance". Sotto quest'ultimo aspetto, il sistema deve assicurare, in prospettiva: a) il miglioramento della qualità dei servizi



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



pubblici, attraverso una revisione periodica e, quindi, un innalzamento progressivo degli standard di qualità; b) l'ottimizzazione dei costi dei servizi erogati, da operare attraverso il progressivo miglioramento degli standard economici. La performance organizzativa esprime la performance del Comune nel suo complesso e delle singole articolazioni. La misurazione della performance organizzativa si pone in molteplici aspetti ed in particolare considera:

- l'attuazione delle politiche e il soddisfacimento dei bisogni della collettività
- il raggiungimento degli obiettivi strategici e d'innovazione organizzativa e gestionale
- il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi
- l'innovazione e il miglioramento organizzativo e qualitativo all'interno dell'organizzazione
- il miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità nella gestione amministrativa
- la qualità e la quantità delle prestazioni e servizi erogati
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità ed il miglioramento del benessere organizzativo dei dipendenti.

Sulla base della valutazione a consuntivo del raggiungimento degli obiettivi oltre che di eventuali sistemi di rilevazione del soddisfacimento dell'utenza finale laddove disponibili, il Nucleo di Valutazione formula una valutazione sintetica della "Performance di Ente". La performance di Ente è data pertanto dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.

Il dato finale, come previsto all'art. 41 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, sarà utilizzato ai fini dell'apprezzamento della performance organizzativa per tutto il personale dell'ente. Per l'anno 2022 la performance di ente espressa in percentuale è pari al 96,52%.



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



PERFORMANCE DI ENTE										
Per quanto attiene a Risorse Umane, Risorse Finanziarie, Tipologia, Strategicità e Indicatori si rimanda alla deliberazioni di Giunta Comunale n. 32 del 01/02/2022 e n. 330 del 04/08/2022 e s.m.i.										
Il valore % indica il livello di raggiungimento dell'obiettivo annuale rispetto al risultato finale atteso										
Settore Servizi	Descrizione Obiettivo	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione obiettivo	Performance ente
Ufficio Assegnatario								Verifica 31 dicembre		
Obiettivo intersettoriale	Costituzione staff amministrativo del progetto "PNRR e Bandi 2022"	100	80	80	80	85,0	5,313	100%	100%	5,31
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico	100	70	80	80	82,5	5,156	100%	100%	5,16
Segretario Comunale	Progetto Supporto Uffici e Riordino Incarichi Legali	70	60	60	60	62,5	3,906	100%	100%	3,91
Ragioneria, Tributi, Controllo di gestione	Monitoraggio e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2022-2024	80	50	70	60	65,0	4,063	100%	100%	4,06
Tributi	Gestione controlli annualità pregresse su IMU/TASI e Tari	80	80	60	70	72,5	4,531	100%	100%	4,53
Personale	Fascicolo del personale in digitale	50	20	50	60	45,0	2,813	95%	95%	2,67
Mobilità	Mobilità: nuovo software per la gestione del servizio checkpoint bus turistici: installazione e messa a regime	70	70	50	60	62,5	3,906	95%	95%	3,71
Economato	Analisi dei rischi sulla gestione delle opere d'arte collocate nei Musei Civici e delle possibili coperture assicurative	60	50	50	70	57,5	3,594	90%	90%	3,23
Servizio Informatico - CED	Candidature agli avvisi PNRR relativi alle misure ricomprese nei bandi "Italia Digitale 2026"	100	70	70	80	80,0	5,000	95%	95%	4,75
Farmacia comunale	Servizio tamponi Covid 19	60	70	40	50	55,0	3,438	100%	100%	3,44
Attività culturali	Realizzazione di un programma annuale di spettacoli ed eventi culturali	90	90	70	60	77,5	4,844	100%	100%	4,84
Segreteria e Affari Generali, Servizi demografici - URP	Redazione del nuovo Piano di Gestione UNESCO del Centro Storico di San Gimignano e gestione di referendum e regolamentazione della concessione temporanea di immobili	90	80	80	80	82,5	5,156	90%	90%	4,64
Biblioteca e Archivi, Musei	Promozione della lettura fra i bambini della biblioteca comunale e realizzazione di attività espositive e di tutela dei beni culturali dei musei civici	70	60	60	60	62,5	3,906	90%	90%	3,52
Asilo nido	Svolgimento di un progetto educativo sul rapporto bambini - famiglie ed estensione dell'apertura al pubblico del nido d'infanzia	70	60	60	60	62,5	3,906	100%	100%	3,91
Servizi sociali	Miglioramento dei servizi residenziali e semiresidenziali della Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa	70	70	60	60	65,0	4,063	90%	90%	3,66
SUAP con il supporto dell'edilizia privata	Rinnovo concessioni di suolo pubblico in scadenza	80	70	60	60	67,5	4,219	100%	100%	4,22
Urbanistica	Adeguamento atti di pianificazione comunale	80	80	80	70	77,5	4,844	100%	100%	4,84
LLPP	Lampade votive - aggiornamento banche dati e bollettazione	60	60	50	40	52,5	3,281	100%	100%	3,28
LLPP e Manutenzioni	Ricognizione strade e regolamento gestione strade vicinali di uso pubblico	60	60	50	60	57,5	3,594	100%	100%	3,59
LLPP	Adeguamento disciplina per la trasformazione del diritto di superficie in diritto di proprietà e per la rimozione dei vincoli e obblighi sull'alienazione degli immobili edificati ai sensi dell'art. 35 l. 865/1971	70	70	70	70	70,0	4,375	100%	100%	4,38
Manutenzioni	Attività straordinaria di cura del patrimonio	60	70	40	50	55,0	3,438	100%	100%	3,44
Servizio Polizia Municipale	Approvazione nuovo piano protezione civile	80	70	60	50	65,0	4,063	70%	70%	2,84
Servizio Polizia Municipale	Educazione stradale nella scuola primaria	60	50	40	60	52,5	3,281	100%	100%	3,28
Servizio Polizia Municipale	Sistemazione e revisione della modulistica operativa e della modulistica dedicata agli utenti	40	50	40	40	42,5	2,656	100%	100%	2,66
Servizio Polizia Municipale	Varchi elettronici di controllo della zona a traffico limitato	40	50	40	40	42,5	2,656	100%	100%	2,66
						1600,00	100,00			96,52%

2. La misurazione della performance organizzativa dei Servizi – realizzazione degli obiettivi programmati

Per la misurazione della performance organizzativa dei singoli Servizi, il Nucleo di Valutazione si è avvalso delle relazioni effettuate dai dirigenti/responsabili dei servizi e dei dati contenuti nelle schede compilate ai fini della valutazione del grado complessivo di raggiungimento degli obiettivi. La valutazione media attribuita al raggiungimento degli obiettivi del singolo Servizio ha costituito l'indicatore di sintesi della Performance del Servizio, la quale ha inciso direttamente, come regolamentato nel sistema di misurazione e valutazione della performance, sulla valutazione della performance individuale dei responsabili dei Servizi incaricati di posizione organizzativa e del personale. Analogamente, la media dei punteggi di valutazione della performance organizzativa dei Servizi affidati ad ogni dirigente ha inciso direttamente sulla valutazione della performance individuale del dirigente stesso.



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



La gestione dell'anno 2022 si è caratterizzata per la formulazione di n. 25 obiettivi di cui 8 di sviluppo e 17 di miglioramento, alcuni di sviluppo specifici di settore, mentre due obiettivi sono di sviluppo comune a tutto l'Ente; gli obiettivi sono stati assegnati ai responsabili dei centri di responsabilità in sede di Piano della Performance.

Per un'analisi dettagliata degli obiettivi e del loro conseguimento si rinvia al prospetto sotto riportato, dal quale si può ricavare la media degli obiettivi raggiunti complessivamente nei singoli settori in cui è articolato l'Ente.

Alcuni di questi obiettivi hanno riguardato progetti volti all'attivazione di nuovi servizi per il cittadino o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, altri obiettivi hanno interessato processi di razionalizzazione delle attività, altri ancora non avevano caratteristiche tali da rientrare in una delle due categorie sopra individuate, ponendosi pur sempre in un'ottica migliorativa delle azioni dell'Ente.

Oltre alla misurazione dell'effettivo grado di attuazione delle politiche, dei piani e dei programmi dell'Ente, si è cercato di lavorare sulla rilevazione della qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, sull'efficienza nell'impiego delle risorse, sui tempi medi di istruttoria delle pratiche, ecc. Tali indicatori di soddisfacimento della domanda, di realizzazione degli interventi, di costo medio, di variazione delle attività, di tempi medi di istruttoria, ecc. sono presenti negli obiettivi approvati. Come previsto dal Regolamento sui controlli interni e dall'art. 39 del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi gli obiettivi sono stati monitorati al 30 giugno, al 30 settembre ed al 30 novembre.

Ad esito del processo di valutazione, il Nucleo di Valutazione ha elaborato i seguenti dati con riferimento alla performance organizzativa dei Servizi come rappresentato prospetto sotto riportato.



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



TABELLA DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI

Per quanto attiene a Risorse Umane, Risorse Finanziarie, Tipologia, Strategia e Indicatori si rimanda alla deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 03/02/2022 e n. 20 del 04/06/2022 e s.m.i.

Il valore % indica il livello di raggiungimento dell'obiettivo annuale rispetto al risultato finale atteso											
Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia	Descrizione Obiettivo	Strategia per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Ragioneria, Tributi, Controllo di gestione	Monitoraggio e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2022-2024	80	50	70	60	65,0	10,744	70%	90%	100%	10,744
Tributi	Gestione controlli annualità pregresse su IMU/TASI e Tari	80	80	60	70	72,5	11,983	50%	70%	100%	11,983
Personale	Fascicolo del personale in digitale	50	20	50	60	45,0	7,438	70%	80%	95%	7,066
Mobilità	Mobilità: nuovo software per la gestione del servizio checkpoint bus turistici: installazione e messa a regime	70	70	50	60	62,5	10,331	80%	90%	95%	9,814
Economato	Analisi dei rischi sulla gestione delle opere d'arte collocate nei Musei Civici e delle possibili coperture assicurative	60	50	50	70	57,5	9,504	70%	80%	90%	8,554
Servizio informatico - CED	Candidature agli avvisi PNRR relativi alle misure ricomprese nei bandi "Italia Digitale 2026"	100	70	70	80	80,0	13,223	70%	90%	95%	12,562
Farmacia comunale	Servizio tamponi Covid 19	60	70	40	50	55,0	9,091	80%	90%	100%	9,091
Obiettivo intersettoriale	Costituzione staff amministrativo del progetto "PNRR e Bandi 2022"	100	80	80	80	85,0	14,050	80%	90%	100%	14,050
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico	100	70	80	80	82,5	13,636	80%	90%	100%	13,636
						605,0	100,00				97,50%
Settore Servizi alla Cultura e alla Persona	DESCRIZIONE	Strategia per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Attività culturali	Realizzazione di un programma annuale di spettacoli ed eventi culturali	90	90	70	60	77,5	14,976	80%	90%	100%	14,976
Segreteria e Affari Generali, Servizi demografici - URP	Redazione del nuovo Piano di Gestione UNESCO del Centro Storico di San Gimignano e gestione di referendum e regolamentazione della concessione temporanea di immobili	90	80	80	80	82,5	15,942	90%	90%	90%	14,348
Biblioteca e Archivi, Musei	Promozione della lettura fra i bambini della biblioteca comunale e realizzazione di attività espositive e di tutela dei beni culturali dei musei civici	70	60	60	60	62,5	12,077	70%	80%	90%	10,870
Asilo nido	Svolgimento di un progetto educativo sul rapporto bambini - famiglie ed estensione dell'apertura al pubblico del nido d'infanzia	70	60	60	60	62,5	12,077	90%	90%	100%	12,077
Servizi sociali	Miglioramento dei servizi residenziali e semiresidenziali della Fondazione Territori Sociali Altiavellina	70	70	60	60	65,0	12,560	70%	80%	90%	11,304
Obiettivo intersettoriale	Costituzione staff amministrativo del progetto "PNRR e Bandi 2022"	100	80	80	80	85,0	16,425	80%	90%	100%	16,425
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico	100	70	80	80	82,5	15,942	80%	90%	100%	15,942
						517,5	100,00				95,94%
Settore Lavori Pubblici e Servizi per il Territorio	DESCRIZIONE	Strategia per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
SUAP con il supporto dell'edilizia privata	Rinnovo concessioni di suolo pubblico in scadenza	80	70	60	60	67,5	12,329	70%	80%	100%	12,33
Urbanistica	Adeguamento atti di pianificazione comunale	80	80	80	70	77,5	14,155	60%	80%	100%	14,16
LLPP	Lampade votive - aggiornamento banche dati e bollettazione	60	60	50	40	52,5	9,589	50%	80%	100%	9,59
LLPP e Manutenzioni	Riconoscimento strade e regolamento gestione strade vicinali di uso pubblico	60	60	50	60	57,5	10,502	80%	90%	100%	10,50
LLPP	Adeguamento disciplina per la trasformazione del diritto di superficie in diritto di proprietà e per la rimozione dei vincoli e obblighi sull'alienazione degli immobili edificati ai sensi dell'art. 351.865/1971	70	70	70	70	70,0	12,785	80%	90%	100%	12,79
Manutenzioni	Attività straordinaria di cura del patrimonio	60	70	40	50	55,0	10,046	70%	90%	100%	10,05
Obiettivo intersettoriale	Costituzione staff amministrativo del progetto "PNRR e Bandi 2022"	100	80	80	80	85,0	15,525	80%	90%	100%	15,53
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico	100	70	80	80	82,5	15,068	80%	90%	100%	15,07
						547,5	100,00				100,00%
Settore Polizia Municipale	DESCRIZIONE	Strategia per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Servizio Polizia Municipale	Approvazione nuovo piano protezione civile	80	70	60	50	65,0	22,807	60%	60%	70%	15,96
Servizio Polizia Municipale	Educazione stradale nella scuola primaria	60	50	40	60	52,5	18,421	80%	90%	100%	18,42
Servizio Polizia Municipale	Sistemazione e revisione della modulistica operativa e della modulistica dedicata agli utenti	40	50	40	40	42,5	14,912	80%	90%	100%	14,91
Servizio Polizia Municipale	Varchi elettronici di controllo della zona a traffico limitato	40	50	40	40	42,5	14,912	80%	90%	100%	14,91
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico	100	70	80	80	82,5	28,347	80%	90%	100%	28,95
						285,0	100,00				93,16%

3. Performance individuale

3.1 I criteri della valutazione delle prestazioni dirigenziali

Per la valutazione delle prestazioni dirigenziali dell'anno 2022 il Nucleo di Valutazione ha applicato il Sistema di misurazione e valutazione contenuto nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi integrato dalla metodologia di valutazione delle posizioni e del risultato dei dirigenti approvata con deliberazione GC n. 84 del 14.05.2019. Ai sensi dell'art 50 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la valutazione del personale dirigente avviene sulla base delle seguenti modalità:

-il fondo per il risultato della dirigenza è così suddiviso:

- una quota del 40% è destinata a finanziare il risultato conseguito in connessione al comportamento organizzativo;



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



- una quota del 50% è correlata al raggiungimento di specifici obiettivi individuali assegnati con gli strumenti di programmazione adottati dall'ente;
- una quota del 10% è collegata alla qualità della performance di ente.

Con riferimento al parametro di valutazione "Raggiungimento Obiettivi", che riguarda gli obiettivi del Settore contenuti nel Piano della Performance, il Nucleo ha raccolto e visionato le schede contenenti la sintesi delle attività effettuate, confrontando i risultati raggiunti con i valori attesi ed approvati dalla Giunta nel documento del Piano della Performance.

I componenti del Nucleo di Valutazione si sono relazionati con i dirigenti e con le posizioni organizzative per un confronto sul grado di raggiungimento degli obiettivi, sulle modalità attuate per il conseguimento dei risultati e sugli elementi qualificanti assunti nella gestione e organizzazione delle risorse umane in funzione degli obiettivi da raggiungere. Sulla base di quanto emerso dal confronto e dalle schede il Nucleo ha redatto apposito verbale agli atti dell'ufficio personale ed oggetto di apposita approvazione che conclude il ciclo di gestione della performance per l'anno 2022. Il documento, per la parte che riguarda le prestazioni dirigenziali, contiene le schede degli obiettivi (con i dati necessari per la valutazione del fattore "Grado complessivo di raggiungimento degli obiettivi") e l'elenco dei parametri di valutazione utilizzati per l'analisi del fattore "Comportamento organizzativo".

La valutazione del Segretario Comunale avviene in funzione del raggiungimento degli obiettivi individuali (12 punti) e degli aspetti comportamentali (88 punti) secondo la scheda approvata nell'obiettivo del piano della performance. La valutazione è effettuata dal Sindaco ex art. 15 del D.P.R. 04/12/1997.

3.2.1 criteri della valutazione delle posizioni organizzative

Per la valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative dell'anno 2022 il Nucleo di Valutazione attesta la correttezza del processo valutativo attuato dall'Ente come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione contenuto nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi integrato dalla metodologia di valutazione della performance approvata con deliberazione GC n. 86 del 14.05.2019. Ai sensi dell'art. 50 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la valutazione del personale appartenente alle posizioni organizzative avviene sulla base delle seguenti modalità:

-il fondo per il risultato delle posizioni organizzative è così suddiviso:

- una quota del 40% è destinata a finanziare il risultato conseguito in connessione al comportamento organizzativo;
- una quota del 50% è correlata al raggiungimento di specifici obiettivi individuali assegnati con gli strumenti di programmazione adottati dall'ente;
- una quota del 10% è collegata alla qualità della performance di ente.

Con riferimento al parametro di valutazione "*Grado di raggiungimento degli obiettivi premianti strategici per il Servizio di preposizione, contenuti nel Piano della Performance*", il nucleo ed i dirigenti hanno formulato la valutazione della prestazione delle posizioni organizzative utilizzando le schede di monitoraggio, confrontando i risultati raggiunti con i valori attesi.



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Città del patrimonio mondiale, culturale e naturale dell'UNESCO
Town of UNESCO World Cultural and Natural Heritage
53037 San Gimignano (SI) - Piazza Duomo, 2 - Tel. 0577 9901
C.F. e P.IVA 00102500527 - www.comune.sangimignano.si.it



Con riferimento al parametro di valutazione “*Comportamenti organizzativi*” il nucleo ed i dirigenti hanno valutato le posizioni organizzative avvalendosi dei parametri, declinati nelle schede di valutazione, stabiliti con deliberazione GC n. 86 del 14.05.2019.

Per l'attribuzione della valutazione finale complessiva della prestazione del dipendente incaricato di posizione organizzativa sono stati sommati i punteggi ottenuti ad esito della valutazione dei due fattori sopra descritti e del fattore, comune a tutti, della performance di ente.

Le schede complessive di valutazione sono state raccolte dal Servizio Personale.

La corrispondenza tra valutazione finale e percentuale di retribuzione di risultato è calcolata con il metodo proporzionale.

3.3 I criteri della valutazione delle prestazioni dei dipendenti

Per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'anno 2022 il Nucleo di Valutazione ha attestato la correttezza del processo valutativo attuato dall'Ente come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione contenuto nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

La gestione della valutazione della performance individuale ha seguito i criteri espressi all'art. 41 e all'art. 48. del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. In particolare i progetti approvati con il piano della performance 2022 contenevano espresso riferimento al personale coinvolto nella loro gestione nonché i parametri e gli indicatori da utilizzare per la valutazione finale degli stessi.

Gli esiti della valutazione espletata dai responsabili dei settori in relazione al personale, pur evidenziando differenze nei punteggi attribuiti, ha rappresentato un buon livello complessivo nel raggiungimento degli obiettivi di gruppo o individuali nonché nelle competenze professionali dimostrate sia nella gestione delle attività di competenza che di quelle poste in essere in sinergia con altre strutture dell'ente con particolare riferimento alla partecipazione, al coinvolgimento e risultati ottenuti.

Le schede complessive di valutazione firmate dai dirigenti sono state raccolte dal Servizio Personale e, come previsto all'art. 48 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, le valutazioni espresse dai responsabili di settore sono poi state trasmesse al Nucleo di Valutazione in data 12.06.2023 prot. 12644/2023.

Visti gli articoli 41 e 59 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e l'art 17 c, 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 e preso atto degli esiti della gestione per l'esercizio finanziario 2022 con espresso riferimento ai risultati ottenuti in relazione agli obiettivi posti dal piano della performance si ritiene che l'utilità complessiva conseguita a seguito del perseguimento di detti obiettivi sia idonea a consentire il pagamento delle somme per la premialità del personale dipendente previste dagli accordi sottoscritti da questa amministrazione con le parti sindacali.

San Gimignano, 05.07.2023

Il Dirigente del Settore
Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia
Mario Gamberucci



Comune di San Gimignano

*NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)*

00

VERBALE

Il Nucleo di Valutazione associato per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano si è riunito, in presenza in data 4 luglio 2023 alle ore 15,30 per la valutazione dei risultati dei Dirigenti e della Posizione Organizzativa di staff del Comune di San Gimignano per l'anno 2022.

In primo luogo, i paragrafi a seguire sono dedicati a relazionare in merito al funzionamento del sistema secondo quanto richiesto 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009.

FTSA

Preliminarmente, il Nucleo svolge un breve incontro metodologico con la dott.ssa Baracchini, direttore generale di **FTSA** (ente che si avvale del Nucleo Associato), al fine di procedere nel più breve tempo possibile alla valutazione della performance dirigenziale per gli anni 2021 (il cui materiale non era ad oggi ancora pervenuto) e 2022. La dott.ssa Baracchini illustra il materiale necessario e si impegna a trasmetterlo a breve via mail, con le integrazioni indicate dal Nucleo; il Nucleo si riserva di procedere a quanto necessario a seguito del ricevimento della documentazione.

FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE

Nello specifico, in riferimento al **Comune di San Gimignano**, tenuto in conto delle dimensioni organizzative dell'Ente, non si evidenziano nell'attuazione del ciclo della performance criticità significative.

In dettaglio:

- il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 è stato proposto con deliberazione G.C. n. 172 del 30.11.2021 e approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 23 dicembre 2021;
- il Bilancio di previsione 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 82 del 23/12/2021;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 01.02.2022 è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024, poi confluito nella sottosezione "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 130 del 04/08/2022 e s.m.i. Detto documento contiene la formulazione dettagliata degli obiettivi che fanno riferimento al DUP e

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

l'assegnazione ai Dirigenti e all'unico Responsabile di Servizio in posizione di staff, in quanto responsabili delle macro-strutture organizzative dell'Ente. Dallo stesso risulta pertanto evidente il collegamento tra gli obiettivi contenuti nei vari strumenti di programmazione.

Al riguardo, il NdV non ha la funzione di esprimersi sul merito delle scelte operate dall'Amministrazione nella definizione degli obiettivi, limitandosi a verificare la correttezza del processo e ad analizzare le modalità di definizione degli obiettivi.

Il NdV dà atto che per il 2022 la definizione degli obiettivi è corredata di indicatori utili per la misurazione dello stato di realizzazione. Per un miglioramento continuo, il Nucleo rappresenta l'opportunità di incrementare la quota di indicatori con valori attesi non di solo processo o scadenza temporale ma anche di impatto, in modo da apprezzare l'effettivo conseguimento delle finalità insite negli obiettivi.

Si valuta comunque che gli obiettivi risultano sufficientemente chiari, ben dettagliati, completi di indicatori e coerenti con i requisiti previsti dalla vigente normativa.

Il collegamento con le risorse finanziarie, attraverso l'assegnazione di capitoli di spesa con il PEG e con le risorse umane è implementato attraverso lo stesso Piano della Performance/PIAO.

Funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance

Per una miglior comprensione dell'attività di valutazione effettuata, si riassume brevemente il sistema di valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. 220 del 30/12/2014 e modificato con Del. G.C. 84 del 14 maggio 2019 per quanto riguarda l'Area della Dirigenza e con Del. G.C. 86 del 14 maggio 2019 della medesima data per quanto riguarda l'Area delle Posizioni Organizzative.

Si ritiene che nel suo complesso il sistema sia rispettoso dei criteri che si desumono dalla vigente normativa.

Si ritiene opportuno segnalare, in spirito di miglioramento, la necessità di inserire, all'interno della valutazione della Performance di Ente elementi di valutazione che tengano in considerazione i risultati di eventuali analisi di *customer satisfaction* e la corretta applicazione degli obblighi di legge che in maniera esplicita dispongono la presa in esame in fase di valutazione.

a. Valutazione della performance di Ente

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la performance di Ente è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.





Comune di San Gimignano

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

Il Nucleo ha pertanto provveduto ad effettuare la valutazione degli obiettivi dell'anno 2022 e a calcolare la Performance di Ente che è risultata pari al **96,52%**.

b. Valutazione della performance dei Dirigenti/responsabili di Posizione Organizzativa

La valutazione della performance dei Dirigenti/Responsabili delle Posizioni Organizzative avviene in funzione di tre componenti:

Componenti	Punteggio massimo
<i>Performance di Ente</i>	<i>10 punti</i>
<i>Raggiungimento degli obiettivi</i>	<i>50 punti</i>
<i>Comportamento organizzativo</i>	<i>40 punti</i>
Totale punteggio attribuibile	100 punti

Al termine del processo valutativo, ad ogni responsabile di Settore viene assegnato un punteggio complessivo, costituito dalla risultante di tutte le componenti della valutazione.

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la valutazione del raggiungimento degli obiettivi viene effettuata annualmente dal Nucleo di Valutazione, sulla base di un report finale, contenente i dati necessari per la misurazione.

Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione formula la propria proposta di valutazione.

Per quanto attiene al comportamento organizzativo, questo è valutato, per i Dirigenti, mediante l'impiego dei seguenti fattori di valutazione:

- motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori;
- clima organizzativo interno;
- gestione del tempo;
- rispetto delle regole senza formalismi eccessivi;

COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi-San Gimignano (SI)

- promozione e gestione del cambiamento e flessibilità;
- Attuazione del controllo di gestione (collaborazione all'attività di pianificazione e controllo)
- integrazione e interfunzionalità;
- qualità dell'apporto personale.

Per quanto riguarda le Posizioni Organizzative di Staff, il sistema di valutazione recentemente modificato ha previsto 3 ambiti valutativi:

- a) raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali
- b) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza
- c) Competenze professionali mostrate.

c. Valutazione del Segretario Comunale

La valutazione del Segretario Comunale avviene in funzione delle componenti sotto riportate:

Componenti	Punteggio massimo
<i>Raggiungimento obiettivi individuali</i>	<i>12 punti</i>
<i>Aspetti comportamentali</i>	<i>88 punti</i>
Totale punteggio attribuibile	100 punti

La valutazione è effettuata dal Sindaco ex art.15 del D.P.R. 04/12/1997.

Si allegano le singole schede di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Luciano Benedetti

Cecilia Crescioli

Federica Caponi

Per quanto attiene a Risorse Umane, Risorse Finanziarie, Tipologia, Strategicità e Indicatori si rimanda alla deliberazioni di Giunta Comunale n. 12 del 01/02/2022 e n. 130 del 04/08/2022 e s.m.i.

Copia informatica per consultazione




Settore Polizia Municipale	DESCRIZIONE	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Complessità	Obiettivo/ Attività	Peso Obiettivo	Peso obiettivo Relativizzato	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Valutazione Unità
Ufficio Assegnatario								Verifica 30 settembre	Verifica 30 novembre	Verifica 31 dicembre	
Servizio Polizia Municipale	Approvazione nuovo piano protezione civile	80	70	60	50	65,0	22.807	60%	60%	70%	15,96
Servizio Polizia Municipale	Educazione stradale nella scuola primaria	60	50	40	60	52,5	18.421	80%	90%	100%	18,42
Servizio Polizia Municipale	Sistemazione e revisione della modulistica operativa e della modulistica dedicata agli utenti	40	50	40	40	42,5	14.912	80%	90%	100%	14,91
Servizio Polizia Municipale	Varchi elettronici di controllo della zona a traffico limitato	40	50	40	40	42,5	14.912	80%	90%	100%	14,91
Obiettivo intersettoriale	Recupero e valorizzazione dell'ex convento ed ex carcere di San Domenico	100	70	80	80	82,5	28.947	80%	90%	100%	28,95
						285,0	100,00				93,16%

SP



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SERVIZIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 698/2023 del SERVIZIO PERSONALE ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 E DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE. si esprime ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

06/07/2023

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

PROVINCIA DI SIENA

SETTORE SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 698/2023 ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 E DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

06/07/2023

Sottoscritto dal Responsabile
(GAMBERUCCI MARIO)
con firma digitale



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

Relazione di Pubblicazione

Delibera di Giunta N. 112 del 06/07/2023

PERSONALE

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 E DELL'ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEI RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE..

La su estesa delibera viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

li, 07/07/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
(COPPOLA ELEONORA)
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*