

COMUNE DI SAN GIMIGNANO
Provincia di Siena

**Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del personale con qualifica
dirigenziale 2021/2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni del CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020, viene così quantificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 90.172,40
Risorse variabili	€ 00,00
Residui anni precedenti	----
Totale	€ 90.172,40

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo confluisce in un unico importo annuale ai sensi dell'art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020 pari ad euro € 90.172,40 e non vengono apportati gli altri Incrementi e/o decrementi esplicitamente individuati in sede di CCNL:

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 90.172,40
57, comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	- €
57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	- €
57, comma 2, lettera c) - (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	- €
57, comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	- €
57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	- €
57, comma 3 (una tantum)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	- €
Totale		€ 90.172,40

Altri incrementi/decrementi con carattere di certezza e stabilità

Voce non presente.

Sezione II - Risorse variabili

Voce non presente.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede:

"Nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

Dal tetto di spesa soggetto a vincolo come sopra determinato vengono ovviamente escluse le componenti relative agli oneri derivanti da rinnovi contrattuali come l'incremento del fondo dei dirigenti pari all'1,53% del monte salari 2015, previsto dall'art. 56 del CCNL 17/12/2020.

A carico del fondo per l'anno 2021 pertanto non sono state applicate riduzioni perché l'ammontare complessivo delle risorse non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e non vi sono variazioni del personale in servizio.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 90.172,40
Risorse variabili	€ 00,00
Residui anni precedenti	----
Totale	€ 90.172,40

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse del fondo sono così suddivise:

Ributuzione di posizione	€ 67.629,30
Ributuzione di risultato	€ 22.543,10
TOTALE GENERALE	€ 90.172,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	-----
Somme regolate dal contratto	€ 90.172,40
Destinazioni ancora da regolare	-----
TOTALE GENERALE	€ 90.172,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 90.172,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (ributuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 90.172,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'indennità di risultato verrà erogata al personale con qualifica dirigenziale soltanto a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi attribuiti a ciascun Responsabile nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione, secondo le risultanze del vigente sistema di misurazione della performance recepito nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Istituto non previsto per il personale con qualifica dirigenziale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

	ANNO 2016	ANNO 2021
FONDO DIRIGENTI	86.932,24 €	90.172,40 €
POSTE NEUTRALIZZATE: componenti relative agli oneri derivanti da rinnovi contrattuali	- €	- 3.240,16 €
FONDI DA CONFRONTARE art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	86.932,24 €	86.932,24 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dovute alle posizioni coperte da personale dirigenziale assunto dal Comune, sono imputate ai diversi interventi di spesa di personale afferenti i servizi all'interno dei quali il personale presta servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai seguenti capitoli di bilancio, al netto delle somme che costituiscono economia di spesa:

Cap	Art	Descrizione
317	1	FONDO DIRIGENTI RUOLO - RETRIBUZIONE
317	5	FONDO DIRIGENTI RUOLO - CONTRIBUTI
318	1	FONDO DIRIGENTI TEMPO DETERMINATO - RETRIBUZIONE
318	5	FONDO DIRIGENTI TEMPO DETERMINATO - CONTRIBUTI
350	1	IRAP FONDO DIRIGENTI



Il Dirigente Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia
Mario Gamberucci