

(Schema di) CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI SAN GIMIGNANO ED IL COMUNE DI POGGIBONSI PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO", AREA DEGLI ISTRUTTORI.

L'anno duemilaventisei addì data firma digitale,

TRA

Il Comune di San Gimignano (SI) legalmente rappresentato dal Dott. Mario Gamberucci in qualità di Dirigente del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia, nato a -----, domiciliato per la carica nella sede del Municipio, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto (cod. fiscale 00102500527);

E

Il Comune di Poggibonsi (SI) legalmente rappresentato dal Segretario Generale Dott.ssa Eleonora Coppola in qualità di Dirigente dell'U.O. "Segreteria Generale", nata a -----, domiciliata per la carica nella sede del Municipio, la quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto (cod. fiscale 00097460521);

PREMESSO CHE

- Il Comune di San Gimignano ha approvato, con determinazione n. 119 del 24/02/2025, una graduatoria finale di merito per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", area degli Istruttori, CCNL del 23.02.2026 Funzioni Locali;
- Il vigente quadro normativo consente ai singoli Enti, nel caso in cui non dispongano di proprie graduatorie valide, di utilizzare le graduatorie di altri enti (artt. 14 c. 4 bis DL 95/2012, 3 c. 61 L 350/2003, art. 9 L 3/2003) purché si stipuli una convenzione con l'amministrazione titolare della graduatoria;
- La giurisprudenza amministrativa e contabile è concorde nel ritenere che ciò che rileva, ai fini della corretta applicazione delle disposizioni in rassegna, non è tanto (e non è solo) la data in cui le "amministrazioni interessate" devono raggiungere il "previo accordo", quanto piuttosto che l'accordo stesso, che può essere successivo all'indizione del concorso e addirittura all'approvazione della graduatoria, deve intervenire prima dell'utilizzazione della graduatoria;

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

Le parti approvano la premessa, come parte integrante e sostanziale del presente accordo.

**Art. 1
OGGETTO E FINALITA'**

La presente convenzione ha per oggetto la possibilità di utilizzo, da parte del Comune di Poggibonsi, della graduatoria finale di merito del concorso pubblico, indetto dal Comune di San Gimignano con determinazione dirigenziale n. 736/2024, e approvata con determinazione dirigenziale n. 119/2025, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", area degli Istruttori, CCNL del 23.02.2026 Funzioni Locali;

**Art. 2
DURATA DELL'ACCORDO**

Il presente accordo ha durata limitatamente al periodo di validità della graduatoria concorsuale di interesse.

Art. 3
MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

1. La gestione della graduatoria è di esclusiva competenza del Comune di San Gimignano, il quale si riserva, a sua insindacabile valutazione, di sottoscrivere convenzioni anche con altre Amministrazioni che ne facciano richiesta.
2. Il Comune di Poggibonsi, qualora intenda disporre un'assunzione attingendo dalla graduatoria in questione, dovrà richiedere al Comune di San Gimignano l'avviamento del primo avente diritto tra i candidati collocati utilmente in graduatoria.
3. In presenza di richieste provenienti da più Amministrazioni si procederà tenendo conto dell'ordine di ricezione al protocollo del Comune di San Gimignano.
4. Gli eventuali ulteriori fabbisogni del Comune di San Gimignano verranno soddisfatti con ordine di priorità rispetto ad ogni altra richiesta delle Amministrazioni convenzionate.
5. Per la costituzione di rapporti di lavoro a termine non potranno essere avviati i candidati già in servizio, con la stessa tipologia di contratto, presso il Comune di San Gimignano o presso altra Amministrazione convenzionata, indipendentemente dalla durata e natura del rapporto di lavoro in corso.
6. Per contro, i candidati idonei che accettano l'assunzione a termine da parte del Comune di Poggibonsi perdono, relativamente al periodo di occupazione, la possibilità di costituire eventuale rapporto di lavoro a termine con il Comune di San Gimignano e con eventuali altre Amministrazioni convenzionate.
7. Per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato si procederà allo scorrimento della graduatoria, senza tener conto dei rapporti di lavoro a termine in corso.
8. La rinuncia ad assumere servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di San Gimignano, manifestata espressamente dal candidato idoneo all'uopo informato, non determinerà la decadenza dalla posizione in graduatoria per eventuali successivi utilizzi della stessa.
9. Per contro, i candidati idonei che accettano l'assunzione a tempo indeterminato da parte Comune di Poggibonsi rinunciano alla possibilità di costituire eventuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di San Gimignano o con le altre Amministrazioni eventualmente convenzionate.

Art. 4
TUTELA DEI DATI PERSONALI

Le parti del presente accordo, nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali, provvederanno al trattamento, alla diffusione e alla comunicazione dei dati personali relativi all'attuazione del presente accordo unicamente per le finalità in essa previste e nel rispetto di quanto disciplinato dal Regolamento UE 679 del 27 Aprile 2016 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge applicabili.

La convenzione è sottoscritta dalle parti con firma digitale, in segno di piena accettazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di San Gimignano
(Dott. Mario Gamberucci)
Firmato digitalmente

Per il Comune di Poggibonsi
(Dott.ssa Eleonora Coppola)
Firmato digitalmente