

(Schema di) Accordo con il Comune di San Gimignano per utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per n. 1 Unità nel profilo professionale di “istruttore tecnico” di cui al C.C.N.L. - Funzioni Locali del 16.11.2022 approvata dal Comune di San Gimignano con determinazione dirigenziale n. 785 del 13/12/2024.

L'anno 2025, il mese di aprile del giorno_____

TRA

Il Comune di Chiusdino (SI), rappresentato dal Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile e Servizi alla Persona dott. Jacopo Boffa, Responsabile del trattamento giuridico del personale, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione;

E

Il Comune di San Gimignano (SI), legalmente rappresentato dal Dott. Mario Gamberucci in qualità di Dirigente del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 3/07/2024 avente ad oggetto: “Adozione del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvati da altri Enti”;

Premesso che:

- l'art. 35, comma 7, d.lgs. 165/2001 dispone: *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina [...] le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti”*;
- l'art. 91, comma 4, TUEL dispone: *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*;
- l'art. 35, c. 5-ter, D.Lgs. n. 165/2001 dispone: *“5-ter. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. (...)”*
- l'art. 1, c. 147, legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020) dispone: *“ Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali (...)”*;
- il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, recante “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni” (c.d. decreto PA 2025) in tema di validità delle graduatorie nonché di sospensione dell'applicazione della cosiddetta norma “taglia idonei” per tutti i concorsi conclusi nel 2024 e nel 2025;
- l'art. 3, c. 61, legge 24 dicembre 2003, n. 350, prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della predetta legge 3/2003, le amministrazioni pubbliche nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- la delibera n. 124/2013 della Corte dei conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria, afferma che la lettera e lo scopo della norma non consentono di ancorare il previo accordo di cui alla legge 350/2003 a una data anteriore alla approvazione della graduatoria;

- la circolare n. 5/2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione conferma l'interpretazione per la quale l'accordo tra amministrazioni per l'utilizzo delle graduatorie non deve necessariamente avvenire precedentemente all'approvazione delle medesime, ma può concludersi anche dopo la pubblicazione delle stesse;

Preso atto che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale;
- il predetto documento, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale, prevede l'assunzione, a tempo determinato, in sostituzione di un congedo per maternità, di un'unità inquadrabile nell'area degli istruttori da inserire all'interno dell'Area Tecnica per un periodo di mesi 6;
- a valle delle ricerche esperite dall'ufficio preposto in merito all'esistenza di graduatorie in corso di validità nei comuni contermini è emersa la presenza di una graduatoria potenzialmente funzionale nonché in corso di validità presso il comune di San Gimignano;
- a valle delle interlocuzioni intrattenute con il comune di San Gimignano è emersa la disponibilità di quest'ultimo nel mettere a disposizione la graduatoria;
- l'ufficio personale ha formalmente avanzato proposta di assunzione nelle modalità sopra riportate ai profili in essa contenuti in ordine di posizione come risultante dalla graduatoria finale di merito ed in virtù della loro potenziale disponibilità;
- l'ufficio personale ha formalmente avanzato proposta di assunzione nelle modalità sopra riportate ai profili in essa contenuti in ordine di posizione come risultante dalla graduatoria finale di merito ed in virtù della loro potenziale disponibilità;

Tutto ciò premesso, le parti, così come sopra costituite

STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO:

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

Il Comune San Gimignano (SI) autorizza il Comune di Chiusdino (SI) ad utilizzare la graduatoria del concorso pubblico per n. 1 Unità nel profilo professionale di "istruttore tecnico" di cui al C.C.N.L. - Funzioni Locali del 16.11.2022 approvata dal Comune di San Gimignano con determinazione dirigenziale n. 785 del 13/12/2024

Art. 3

Il Comune di Chiusdino (SI) si impegna a comunicare al Comune di San Gimignano (SI) tempestivamente, le assunzioni disposte tramite utilizzo della graduatoria in oggetto.

Art. 4

Il Comune di Chiusdino (SI) effettua le proposte di assunzione nel rispetto dell'ordine di merito

della graduatoria, con esclusione dei candidati idonei che hanno già stipulato contratti di lavoro a tempo indeterminato con altro Ente o che comunichino la loro non disponibilità ad accettare la proposta di assunzione da parte del Comune di Chiusdino (SI).

Art. 5

In caso di accettazione della proposta di contratto del Comune di Chiusdino (SI) da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, il medesimo Comune di Chiusdino (SI) e il candidato stipulano il contratto individuale di lavoro.

Art. 6

L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia.

Art. 7

L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Chiusdino (SI) non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo.

Art. 8

La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale deve avvenire nel rispetto della normativa finanziaria concernente le assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni vigente alla data dell'avvio della medesima procedura.

Art. 9

Il presente accordo è valido dalla data di stipula e resta valido fino alla data di scadenza della graduatoria in essere, come per legge.

Art. 10

Il Comune di Chiusdino (SI) assume la titolarità del trattamento dei dati relativi ai candidati interpellati, con conseguenti obblighi in materia di protezione dei dati personali, ai sensi del REG. UE 679/2016.

Art. 11

Per quanto non previsto dal presente accordo si rinvia alle norme del codice civile ed alle disposizioni di legge in materia.

Art. 12

Le parti danno atto che il presente accordo è esente da bollo e da registrazione (D.P.R. 642/72 tabella art. 25 e ss.mm. e D.P.R. n. 131/86 tabella art. 109).

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Comune di Chiusdino

Dott. Jacopo Boffa

Per il Comune di San Gimignano

Dott. Mario Gamberucci